

Aumentam os casos de gordofobia em ambiente de trabalho

27.04.2022 2 minutos de leitura

Autores

Cibelle Linero

Áreas relacionadas

Trabalhista

Assuntos

Trabalhista Cibelle Linero

O número de processos que tratam expressamente sobre gordofobia nas empresas cresceu, especialmente durante a pandemia, e a Justiça tem condenado as empresas ao pagamento de danos morais aos funcionários que sofrem com esses casos.

De 2014 até agora, há 419 processos que trazem a expressão “gordofobia” na Justiça do Trabalho. Informações disponibilizadas pelo Data Lawyer apontam que, em 2021, foram ajuizados 167 processos. Já em 2020, foram 161.

Há decisões, tanto de segunda instância quanto do Tribunal Superior do Trabalho (TST), para condenar empregadores ao pagamento de indenização por danos morais em razão de ofensas a trabalhadores. Com indenizações variando entre R\$ 5 mil e R\$ 30 mil, dependendo da complexidade da ação.

Em entrevista ao portal Valor Econômico, nossa sócia Cibelle Linero, da área Trabalhista, comentou sobre a visível mudança de comportamento da população em relação à discriminação sofrida. Segundo nossa especialista, as pessoas têm levado mais conflitos aos juízes e a Justiça começou nos últimos anos a aplicar o termo gordofobia com mais força em seus julgados. “*Antes as pessoas aceitavam mais determinados comentários. Hoje já é mais comum o desconforto*”, diz.

Durante a entrevista, Cibelle também ressaltou a importância de treinamentos para prevenção de assédio e discriminação no ambiente de trabalho, assim como a criação de um canal de denúncias para que condutas como essas possam ser apuradas e que as penalidades necessárias sejam aplicadas. Afinal, as empresas não podem ser negligentes a este tipo de comportamento, que hoje felizmente vem sendo amplamente discutido e conta com apoio da Justiça.

O tema, reforça nossa sócia, também deve ganhar ainda mais importância com a pauta ESG (ambiental, social e governança, em português) adotada pelas empresas. “*As empresas preocupadas com ambiente saudável e com a diversidade precisam tratar do tema da discriminação*”, completa.

Clique aqui e confira a matéria na íntegra.

Leia também o artigo:

A Gordofobia no ambiente de trabalho

Profissionais que aliam visão jurídica e visão de mercado



Cibelle Linero