

Temas relacionados a diversidade, como o etarismo, tem crescido dentro das companhias

28.07.2023 2 minutos de leitura

Autores

Cibelle Linero

Áreas relacionadas

Trabalhista

Assuntos

Trabalhista Cibelle Linero

Diversidade Julgamentos Leis

Segundo um levantamento feito pela empresa de jurimetria DataLawyer, há 77 processos em tramitação na Justiça do Trabalho envolvendo o tema etarismo, a discriminação em razão da idade. As empresas em julgamento, se condenadas, deverão indenizar os trabalhadores discriminados de forma financeira ou por meio de ações de reintegração.

Esses processos são fundamentados na Constituição Federal, na Convenção nº 111 ou em leis específicas, como a Lei nº 9.029, que garante ao trabalhador, dispensado por ato discriminatório, o direito a indenização por dano moral e sua reintegração, com ressarcimento integral do período de afastamento, ou o recebimento em dobro da remuneração do período que passou afastado.

Em entrevista ao Valor Econômico, nossa sócia da área Trabalhista, Cibelle Linero, comenta que muitos dos casos acabam em acordo, pois as empresas não querem ter a imagem vinculada a processos sobre o assunto. Para ela, essas decisões estão alinhadas com a pauta ESG. “O tema da diversidade tem crescido nas companhias e, à medida que esse assunto vai ficando mais robusto, vai ampliando para outras frentes, como o etarismo”, afirma.

Cibelle destaca que com uma força de trabalho cada vez mais diversificada e multigeracional, a discussão afeta tanto os mais velhos quanto os mais jovens, e principalmente as mulheres, que acabam sofrendo ainda mais discriminação. “No início da carreira, porque somos jovens demais, depois porque estamos em idade de ter filhos e, com mais experiência, porque estamos mais velhas”, completa.

[Clique aqui para conferir a reportagem.](#)

› **PROFISSIONAIS**

Profissionais que aliam visão jurídica e visão de mercado



Cibelle Linero