

Webinar “Diversidade nas empresas: a busca por ambientes de trabalho mais inclusivos” conta com a participação de nossa sócia Cibelle Linero; confira

01.07.2022 2 minutos de leitura

Autores

Cibelle Linero

Áreas relacionadas

Trabalhista

Assuntos

BMA Diversidade Trabalhista

Na última quarta-feira, 29 de julho, nossa sócia da área Trabalhista, Cibelle Linero participou do webinar “Diversidade nas empresas: a busca por ambientes de trabalho mais inclusivos”, promovido pela Exame.

Ao lado de Cibelle participaram Márcia Silveira, head de Diversidade, Equidade & Inclusão da L'Oréal Brasil; Daniela Dall'Acqua, diretora de Recursos Humanos da MetLife Brasil e Cintia Drehmer, diretora de Recursos Humanos e Sustentabilidade da Viveo.

Durante o evento, os convidados discutiram sobre a importância de um time diverso para ambientes cada vez mais propensos a inovação, captação de novos talentos e sobre garantir que a inclusão de pessoas plurais sejam proporcionais em todos os níveis hierárquicos, principalmente nos cargos de liderança e pessoas com o poder de tomada de decisão. E claro, que empresas não tolerem qualquer forma de discriminação no seu dia a dia empresarial.

Cibelle falou sobre o tema de grande relevância também sob a ótica do direito trabalhista. Durante uma de suas falas nossa sócia ressalta que a temática da não discriminação não é nova e ela já é debatida desde 1948, quando a Declaração Universal dos Direitos Humanos foi promulgada pela Organização das Nações Unidas (ONU) - garantindo direitos e liberdade dos indivíduos, independente de raça, gênero, orientação sexual, religião ou origem social; e na convenção 111 da Organização Internacional do Trabalho (OIT), em 1958. *“Especificamente no Brasil, a Constituição Federal de 1988, traz claramente a proteção contra o preconceito e discriminação tanto na sociedade quanto no ambiente de trabalho. Este é um debate antigo que já existe legislação a respeito, mas é preciso também uma fiscalização para manutenção desses direitos”*, destaca Cibelle.

Ao lado dos demais palestrantes, nossa sócia apontou o avanço significativo das empresas no êxito da criação de projetos de diversas frentes da diversidade, e seguiu apresentando algumas das ações que o BMA tem realizado ao longo dos anos em direção ao compromisso e promoção da diversidade e inclusão.

Ao longo do evento, os palestrantes também falaram sobre a importância de contar com ações estruturadas e alinhadas à agenda ESG, para que as empresas firmem e reflitam sobre o seu compromisso social. Nossa sócia

também ressalta como esse compromisso tem se tornado cada vez mais relevante para os negócios. *“Cada vez mais, teremos exigências para as políticas de medicina e segurança do trabalho que vinham sendo negligenciadas para a manutenção do compliance das empresas e de uma boa governança corporativa”*, conclui.

Clique aqui e confira a cobertura do evento realizada pela Exame.

Profissionais que aliam visão jurídica e visão de mercado



Cibelle Linero