

2023: um ano para relembrar e celebrar

Edição #81 12.12.2023 3 minutos de leitura

Assuntos

BMA Diversidade BMA Review

BMA Mulher BMA Educação BMA

Inspiração

Fazer o balanço de um ano não é tarefa fácil. Entre tantos projetos, metas atingidas, conquistas relevantes, é uma dura missão elencar os pontos mais relevantes. No entanto, 2023 foi um ano em que o BMA teve muitos motivos para celebrar e muitas conquistas para relembrar.

O BMA InspirAção, nosso modelo de trabalho pro bono e voluntariado, teve muitos motivos para comemorar. Trabalhamos na estruturação e criação do Projeto Memórias ao Vento, voltado para a prevenção e o combate à violência contra mulheres e meninas, e também em processo administrativo de interesse da Associação Luta pela Paz, que atua em comunidades impactadas pela desigualdade e violência, capacitando jovens para um desenvolvimento pleno e contribuindo para uma sociedade mais inclusiva, para citar alguns dos casos nos quais nos envolvemos.

O BMA EducAção, nossa iniciativa de treinamento continuado in house, que ofereceu 20 disciplinas, tais como Visual Law, Técnicas de Oratória e Business Plan, totalizando 180 horas de aulas, também está entre os destaques do ano. Vale mencionar que, além das disciplinas oferecidas, promovemos um estímulo contínuo aos profissionais do escritório para a realização de cursos de extensão e aprimoramento, inclusive por meio de um programa de subsídio a cursos de LL.M no exterior, cursos de graduação, pós-graduação e idiomas.

Foi em 2023 que o BMA Diversidade, nossa iniciativa que preza pela pluralidade, deu um importante salto. O projeto cresceu, com a criação de um novo grupo de afinidade com foco na liberdade religiosa, e a causa racial foi objeto de árduo trabalho ao longo do ano. Em busca da equidade no escritório, um de nossos objetivos foi a contratação, retenção e desenvolvimento de profissionais negros, para que eles estejam representados em todos os níveis da organização.

Nosso programa de estágio #SejaBMA, que teve 50% das vagas reservadas para estudantes negros, superou as expectativas e teve mais de 80% das vagas preenchidas por jovens talentos negros. Realizamos ainda um trabalho em parceria com uma consultoria externa, que promoveu encontros exclusivos com nossos colaboradores negros a fim de proporcionar a eles um espaço seguro e identificar de que maneira o BMA pode criar um ambiente mais inclusivo.

Realizamos a 2ª edição de nosso Programa de Mentoria – BMA Mulher, com mais 17 profissionais tendo a oportunidade de se preparar para acelerar a senioridade em suas carreiras. Além disso, o BMA e outros 12 escritórios de advocacia full service do Brasil se uniram para lançar a Aliança Jurídica pela Equidade de Gênero, que atuará com atenção especial às mulheres negras, LGBTQAIQN+, com deficiência e outras.

O Comitê de Bem-Estar também teve motivos para comemorar. O escritório deu seguimento à parceria com o consultor André Fusco, psicanalista formado pela Universidade de São Paulo (USP), com mais de 10 anos de experiência em temas relacionados à saúde mental nas organizações. Com seu apoio, foram realizados estudos com novos grupos focais para um melhor entendimento do ambiente do BMA. No total, foram 76 horas de consultoria e cerca de 180 integrantes contactados pelo consultor. Os resultados apoiam o desenvolvimento de boas práticas e políticas com um olhar cuidadoso para a saúde mental e o bem-estar de nossos profissionais.

Todas essas iniciativas levam ao nosso trabalho de excelência, que é continuamente recomendado por clientes e parceiros de negócios. Em 2024, seguiremos buscando ampliar e reforçar nossas iniciativas e projetos com o intuito de ser mais inclusivos, buscar mais equidade, dedicar mais tempo aos estudos e à sociedade e aprimorar ainda mais a parceria e a sinergia com nossos clientes. É nisso que acreditamos. É isso que queremos construir.

>>> Este conteúdo faz parte da BMA Review 81. [Clique aqui para ler mais artigos desta edição.](#)