

Programa de mentoria: fortalecimento das competências profissionais e socioemocionais de nossas advogadas

BMA Review Especial Dia do Estagiário 27.03.2023 2 minutos de leitura

Assuntos

BMA Mulher Institucional

O BMA Mulher foi criado em 2016 com o objetivo de promover o desenvolvimento profissional, propiciar um ambiente de trabalho cada vez mais acolhedor e contribuir para o networking de nossas colaboradoras, atuando sempre em prol da **equidade de gênero**.



Em todos esses anos desde a sua criação, o BMA Mulher realizou diversas iniciativas, que incluíram a mudança de algumas políticas internas, como a ampliação da **licença maternidade** e paternidade, o incremento da representatividade de gênero nos conselhos e a realização de rodas de conversas e eventos de networking feminino e de conscientização sobre os desafios enfrentados pelas mulheres.

Em 2022, o **BMA Mulher** deu início a um projeto que já vinha sendo estudado há algum tempo: o Programa de Mentoria.

O programa é alinhado com um dos objetivos principais do BMA Mulher, que é a realização do potencial de nossas integrantes, auxiliando na transposição de desafios e na aceleração de sua senioridade na carreira, por meio do diálogo e da troca com profissionais mais experientes.

Neste primeiro ciclo do programa, participaram do projeto mentores e

mentoras, todos sócios do BMA, que passaram por uma capacitação para o melhor aproveitamento da mentoria. Foram no total 26 profissionais mentoradas dos escritórios do Rio de Janeiro, São Paulo e Brasília, que destacaram como alguns dos principais resultados do programa: desenvolvimento da autoconfiança, autoconhecimento, preparação para construir uma imagem pessoal capaz de sustentar seus objetivos de carreira, desenvolvimento da capacidade de influenciar, delegar e buscar apoio e mais preparo para desenvolver um plano de carreira.

O **Programa de Mentoria** foi supervisionado pelo Comitê BMA Mulher, juntamente com uma consultoria especializada, contratada para nos auxiliar em sua implantação.



Com base na avaliação deste primeiro ciclo do programa, de seus impactos, pontos fortes e fracos, e buscando o aprimoramento do projeto, estamos fazendo os ajustes necessários e nos preparando para o lançamento do segundo ciclo do programa em 2023.

O desenvolvimento de uma **liderança feminina** mais inspiradora fortalece a cultura de diversidade e valores do BMA.

>>> Este conteúdo faz parte da BMA Review 79. [Clique aqui para ler mais artigos.](#)

Conte com o BMA Advogados!

Confira artigos de diferentes áreas, como Proteção de Dados e Cybersecurity, Direito Tributário, Direito Trabalhista, Metalaw e saiba mais sobre outros assuntos.

Entre em contato com nosso escritório de advogados para tirar suas dúvidas e conte conosco!

