

BMA recebe pela 4ª vez o Selo de Direitos Humanos e Diversidade da Prefeitura do Município de São Paulo

12.12.2023 3 minutos de leitura

Assuntos

Prêmios e Reconhecimentos BMA
Diversidade

Por mais um ano, o **BMA recebeu o Selo de Direitos Humanos e Diversidade da Prefeitura do Município de São Paulo**. Nesta edição, o prêmio reconheceu as boas práticas do BMA na contratação, retenção e desenvolvimento de pessoas negras.

O Selo reconhece, em doze categorias diferentes, ações de organizações públicas, privadas e do terceiro setor. Essa é a 4ª vez consecutiva que recebemos o selo pelas ações desenvolvidas em nosso escritório em prol da diversidade e inclusão.

Em 2023, nosso Programa de Estágio #SejaBMA, contou com 50% das vagas reservadas para estudantes negros. E superou as expectativas com mais de 80% das vagas preenchidas por jovens talentos negros. No programa, todos os estagiários têm a oportunidade de atuar nas principais áreas de prática do escritório, enquanto são mentorados por sócios e advogados dessas áreas e membros do Comitê de Diversidade do BMA. Além disso, são oferecidas bolsas de estudos de inglês, treinamentos e capacitações para potencializar o aprendizado dos conteúdos apresentados.

Com o objetivo de proporcionar um espaço seguro e identificar de que maneira o BMA pode criar um ambiente mais inclusivo para os profissionais negros, e como deve direcionar suas ações para a retenção e o desenvolvimento desses talentos, o BMA Diversidade contratou uma consultoria externa, que realizou encontros exclusivos para integrantes negros.

Reforçando nosso compromisso com a equidade racial, temos orgulho em fazer parte de iniciativas como:

- Aliança Jurídica pela Equidade Racial, que reúne alguns dos principais escritórios de advocacia no Brasil e a Faculdade de Direito da FGV, e tem como objetivo promover a inclusão de profissionais negros no mercado jurídico.
- Projeto Incluir Direito, liderado pelo Centro de Estudos das Sociedades de Advogados (Cesa), em parceria com o Instituto Presbiteriano Mackenzie, a Universidade Presbiteriana Mackenzie, a Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro (PUC-RJ), a Universidade de São Paulo (USP) e a Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ), comprometido em garantir uma maior participação de negros no universo jurídico.
- Pacto Global da Organização das Nações Unidas, maior iniciativa de sustentabilidade empresarial existente, ao qual aderimos em 2021 e temos o compromisso em fazer dos seus 10 princípios universais e dos

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, um pilar fundamental da nossa prática, estratégia e cultura. Com medidas para a redução das desigualdades e fomento à equidade.

É possível perceber a cada dia a transformação que vem acontecendo, com uma maior pluralidade de pessoas no escritório, mais integrantes negros, diferentes vozes, e um ambiente cada vez mais autêntico e preparado para soluções criativas e demandas diversas. Ficamos felizes por estarmos presentes entre as iniciativas reconhecidas e fazer parte dessa rede de Instituições que desenvolvem ações de combate à discriminação, exclusão, desigualdade e assédio.

Seguimos trabalhando ativamente em prol da diversidade, equidade e inclusão, buscando reduzir as desigualdades e alcançar um ambiente equitativo, autêntico e com representatividade.

Saiba mais sobre nossas iniciativas:

<https://www.bmalaw.com.br/bma-diversidade>