

Pautas envolvendo a saúde mental dos advogados cresce cada vez mais dentro dos escritórios

19.09.2023 2 minutos de leitura

Autores

Camila Goldberg

Áreas relacionadas

Mercados Financeiro e de Capitais

Assuntos

ESG Camila Goldberg

A preocupação com a saúde mental dos advogados vem crescendo cada vez mais dentro dos escritórios. Durante o evento "ESG e Advocacia: Redefinindo as Práticas Jurídicas para um Mundo Sustentável", organizado pela Associação dos Advogados (AASP) e a Comissão Nacional de Relações Internacionais da OAB Nacional, no dia 29/08, nossa sócia Camila Goldberg, da área de Mercados Financeiro e de Capitais e ESG, sugere que em situações envolvendo exigências vindas de clientes fora do horário de expediente do advogado, os gestores dos escritórios comecem a diferenciar os pedidos de urgência que são legítimos, e precisam de atenção mesmo, daqueles prazos que podem ser negociados com os clientes. "Cabe a nós negociarmos com o cliente quando enxergamos uma falsa urgência, para não demandarmos demais da equipe", disse Camila.

Os advogados também vêm se esforçando para promover a diversidade e a inclusão em suas equipes, especialmente em cargos de liderança. Camila lembra que a diversidade começa no recrutamento, mas não é suficiente apenas trazer pessoas de diferentes realidades se não for criado um ambiente onde todos possam se desenvolver.

Para manter um ambiente de trabalho saudável, os grandes escritórios de advocacia vêm implementando práticas como: programas de mentoria, treinamentos sobre diversidade e inclusão, grupos de afinidade e acesso a psicólogos.

Se engana quem imagina que essas preocupações se limitam apenas aos escritórios de advocacia, pois os departamentos jurídicos das empresas também estão discutindo a saúde mental dos membros da equipe e o desafio da diversidade e inclusão. "Já passou da época em que trabalhar demais era sinônimo de competência. Às vezes, trabalhar no fim de semana e fora do horário pode ser necessário, mas a empresa precisa se atentar se é um pedido razoável e se não há outra maneira", disse nossa sócia durante o evento da AASP. "Não dá para pensar em sucesso do departamento jurídico de uma empresa se não cuidar dos funcionários."

Os escritórios de advocacia também estão sendo pressionados pelos clientes a melhorar suas práticas relacionadas a ESG, "Nós somos parte da cadeia de suprimentos dos nossos clientes. Cada vez mais temos recebido questionários dos clientes com relação às nossas práticas de equidade de gênero, raça, a nossa pegada de carbono e o impacto sobre o meio ambiente", afirmou Camila, destacando a importância de adotar práticas responsáveis em todas essas áreas.

Clique aqui para conferir a reportagem na íntegra.

› **PROFISSIONAIS**

Profissionais que aliam visão jurídica e visão de mercado



Camila Goldberg