

NÓS E A **SOCIEDADE**

Relatório de
Responsabilidade
Social **2025**



SUMÁRIO

04

CARTA DO
SÓCIO-DIRETOR

06

INTRODUÇÃO



08

QUEM SOMOS

- 10
- Números que
nos inspiram
- 12
- Prêmios e
reconhecimentos

14

ESG NO BMA

- 16
- Como o BMA atua
em ESG
- 18
- Proteção de dados e
segurança da informação
- 20
- Crédito sustentável
- 22
- Compliance e Trabalhista
- 23
- Ambiente, Clima e
Mineração
- 25
- Societário



28

GOVERNANÇA

- 29
- Estrutura de Governança
- 30
- Ética, compliance
e integridade
- 32
- Proteção de dados e
segurança da informação
- 34
- Compromissos públicos



36

PESSOAS

- 40
- Educação
- 46
- Diversidade
- 56
- Mulher
- 62
- Inspiração
- 76
- Jovem aprendiz
- 80
- Projetos incentivados

88

CONSUMO
CONSCIENTE

92

CONCLUSÃO

CARTA DO SÓCIO-DIRETOR

Em 2025, celebramos os 30 anos do BMA. Esse marco foi uma oportunidade para revisitarmos nossa trajetória ao longo de três décadas e reafirmarmos os valores que sempre orientaram nossa atuação: excelência, ética, inovação e responsabilidade. Mais do que uma celebração, foi um momento de reflexão sobre o legado que construímos e sobre o futuro que queremos ajudar a transformar.

Ao longo desses 30 anos, aprendemos que o crescimento de uma organização não se mede apenas pelos resultados que geramos para nossos clientes, mas também pela forma como contribuimos para o desenvolvimento das pessoas e da sociedade ao nosso redor. No BMA, acreditamos que desempenho e propósito devem caminhar juntos. É essa visão que orienta nossas decisões e nos incentiva a construir um ambiente cada vez mais colaborativo, diverso e acolhedor, capaz de gerar impacto positivo dentro e fora do escritório.

Este relatório reúne iniciativas que refletem esse compromisso. Ao longo das próximas páginas, compartilhamos avanços relacionados à equidade, inclusão, educação, voluntariado, bem-estar e advocacia pro bono, além de ações voltadas ao fortalecimento da nossa cultura.

Também mostramos como as questões ambientais, sociais e de governança fazem parte da nossa atuação jurídica. Entendemos que esses temas ocupam um espaço cada vez mais relevante na estratégia das organizações e que a advocacia tem um papel importante na construção de negócios mais responsáveis, resilientes e preparados para o futuro.

Seguimos avançando graças ao engajamento das pessoas que fazem parte do BMA. São elas que transformam valores em atitudes e fortalecem, todos os dias, a cultura que construímos ao longo desses 30 anos. É esse compromisso coletivo que nos permite ampliar nosso impacto e contribuir, de forma consistente, para nossos integrantes, clientes e a sociedade.

Boa leitura!

Amir Bocayuva Cunha

Sócio-diretor do BMA





INTRODUÇÃO

Transformações consistentes acontecem quando propósito e ação caminham juntos.

Ao longo de 2025, seguimos investindo em iniciativas voltadas ao desenvolvimento de pessoas, à promoção da diversidade, equidade e inclusão, ao bem-estar de nossos integrantes e à ampliação do impacto social gerado pelo escritório.

Também avançamos no fortalecimento de nossa governança, na incorporação de novas tecnologias e na disseminação de conhecimento, criando condições para que nossos profissionais estejam preparados para responder aos desafios de um ambiente jurídico e empresarial em constante evolução.

Os resultados apresentados nas páginas a seguir refletem o trabalho realizado por diferentes comitês, grupos de afinidade e áreas do BMA. São iniciativas que ampliam oportunidades, fortalecem o pertencimento, estimulam o desenvolvimento profissional e contribuem para a construção de uma cultura cada vez mais colaborativa, diversa e inovadora.

Este relatório apresenta não apenas indicadores e projetos, mas a forma como buscamos transformar valores em práticas concretas. É um retrato do nosso compromisso com a geração de valor sustentável para as pessoas, para os negócios e para a sociedade.



QUEM SOMOS

Uma atuação pautada na parceria,
na multidisciplinaridade e na busca da
solução mais eficaz para cada negócio.

**O BMA Advogados é um
dos principais escritórios
full service do Brasil,
reconhecido por assessorar
empresas e investidores nas
operações mais relevantes e
sofisticadas do mercado.**

Nossa reputação foi construída caso a caso, nas transações que moldaram a história empresarial recente do país.

Das questões mais simples às mais singulares, somos incansáveis em buscar as respostas que fazem mais sentido para cada cliente, sem repetir fórmulas clássicas, com foco em soluções jurídicas personalizadas. Atuamos como parceiros estratégicos de empresas nacionais e internacionais de diversos setores da economia, com um olhar atento para antecipar tendências e antever problemas, inclusive com entidades reguladoras.

NÚMEROS QUE NOS INSPIRAM

+**650** Profissionais

89 Sócios

+**25** Áreas de
atuação

+**690** Pessoas
capacitadas pelo
BMA Educação

+**30mil** Horas
pro bono

Destaques de 2025:

59%

de mulheres
no escritório

38%

entre
sócias

48%

da liderança do
escritório é feminina

25%

de mulheres no
Comitê Estratégico

21%

de integrantes
negros

5 grupos de
afinidade

**LGBTI+, Gênero, Vozes (Racial),
Ilimitados (PCD) e Liberdade Religiosa**

5.447

horas *pro bono*

216

integrantes envolvidos
com trabalho *pro bono*

54

parceiros
pro bono

21

organizações apoiadas por
meio das Leis de Incentivo

*números de dezembro de 2025.

PRÊMIOS E RECONHECIMENTO

Resultados que refletem o compromisso com a diversidade, a equidade e a inclusão, e com a geração de impacto positivo para além de nossas atividades jurídicas.

As iniciativas desenvolvidas pelo BMA para promover a diversidade, a equidade e a inclusão, bem como a transformação social, continuam sendo reconhecidas por organizações nacionais e internacionais, reforçando a consistência das ações implementadas e seu impacto no ambiente de trabalho e no mercado jurídico.



International Employment Lawyer

IEL Awards

Reconhecimento internacional em diversidade e inclusão

Em 2025, o BMA foi reconhecido como Highly Commended no IEL Awards, na categoria Diversity & Inclusion Programme.

Promovida pelo International Employment Lawyer (IEL), a premiação destaca organizações que desenvolvem programas de diversidade e inclusão capazes de gerar impacto positivo, fortalecer a representatividade e contribuir para a construção de ambientes profissionais mais equitativos e inclusivos.



Análise Diversidade & Inclusão 2025

Referência entre os escritórios mais comprometidos com a inclusão

Pelo segundo ano consecutivo, o BMA integrou o Análise Advocacia – Diversidade & Inclusão (Análise D&I), levantamento que reconhece escritórios brasileiros que se destacam pela adoção de práticas voltadas à promoção da diversidade, da equidade e da inclusão.

O reconhecimento reflete nosso compromisso contínuo com a construção de um ambiente profissional mais representativo, respeitoso e alinhado às melhores práticas do setor jurídico.



Selo de Direitos Humanos e Diversidade

Reconhecimento ao desenvolvimento de lideranças femininas

O Programa de Mentoria Feminina, desenvolvido pelo BMA Mulher, recebeu o Selo de Direitos Humanos e Diversidade da Prefeitura de São Paulo em sua 8ª edição.

A iniciativa reconhece organizações públicas, privadas e do terceiro setor que promovem ações voltadas à diversidade, à inclusão e à garantia de direitos, valorizando práticas capazes de gerar impacto positivo e transformação social.



Latin Lawyer 250

Destaque para impacto social e atuação pro bono

Em 2025, o Latin Lawyer 250 destacou o trabalho *pro bono* desenvolvido pelo BMA, bem como as iniciativas conduzidas pelo programa BMA Inspiração e o compromisso social que orienta a atuação do escritório.

O reconhecimento evidencia a importância da advocacia como instrumento de transformação social e reforça o compromisso do BMA com a geração de impacto positivo para além de suas atividades jurídicas.



Selo Promove Mulheres Advogadas – OAB/SP

Avanços na promoção da equidade de gênero e raça

Pelo segundo ano consecutivo, o BMA foi reconhecido na Categoria Prata do Selo Promove Mulheres Advogadas, iniciativa da OAB/SP que valoriza escritórios comprometidos com a contratação, retenção e promoção de mulheres na advocacia.

O reconhecimento destaca especialmente os esforços voltados à ampliação da participação de mulheres negras na profissão jurídica, contribuindo para o fortalecimento da equidade de gênero e raça no setor.



ESG NO BMA

Como aplicamos práticas ambientais, sociais e de governança

Quando atua na estruturação jurídica de iniciativas, como o desenvolvimento da estratégia nacional do uso de terras-raras a ser apresentada ao Ministério de Minas e Energia em 2026, ou demandas mais objetivas, como a elaboração do Relatório de Transparência Salarial e de Critérios Remuneratórios, o BMA está, na prática, incorporando fatores sociais, ambientais e de governança às suas entregas. Essa atuação conecta estratégia de negócios, conformidade regulatória e geração de valor sustentável.

Nosso compromisso é contribuir para um modelo de desenvolvimento sustentável, ético e inclusivo, baseado em diversidade, equidade e respeito. Tanto na nossa prática jurídica quanto na gestão do escritório.



COMO O BMA ATUA EM ESG

Na prática, a agenda ESG orienta a atuação do BMA em diferentes áreas do Direito, com foco em soluções jurídicas integradas e alinhadas às demandas contemporâneas.

Ambiental (E - Environmental)

Atuação jurídica em temas ambientais estratégicos, incluindo:

- ▶ Mudanças climáticas e transição energética;
- ▶ Logística reversa e gestão de resíduos;
- ▶ Recursos genéticos e biodiversidade;
- ▶ Gestão de recursos hídricos e saneamento;
- ▶ Relacionamento com comunidades tradicionais;
- ▶ Estruturação de *green bonds* (títulos verdes);
- ▶ Financiamento de projetos de energia renovável.

Social (S - Social)

Assessoria jurídica voltada a impacto social e responsabilidade corporativa:

- ▶ Direitos humanos e responsabilidade social empresarial;
- ▶ Diversidade, equidade e inclusão (DEI);
- ▶ Prevenção e combate ao assédio moral e sexual no ambiente de trabalho;
- ▶ Programas de integridade e *compliance*;
- ▶ Incentivo à liderança feminina;
- ▶ Apoio a temas sociais relevantes para os negócios.

Governança (G - Governance)

Estruturação de práticas de governança corporativa e conformidade:

- ▶ Implementação e revisão de práticas alinhadas a ESG;
- ▶ Governança corporativa e gestão de riscos;
- ▶ Elaboração de políticas internas e códigos de conduta;
- ▶ Fortalecimento da transparência e do engajamento de *stakeholders*;
- ▶ Avaliação de cadeias produtivas sob a ótica ESG.





ESG como estratégia jurídica e de negócios

No BMA, ESG não é apenas um conceito, mas um direcionador estratégico que orienta a assessoria jurídica em diferentes setores da economia.

Ao integrar aspectos ambientais, sociais e de governança às decisões empresariais, apoiamos nossos clientes na mitigação de riscos, no atendimento a requisitos regulatórios e na geração de valor de longo prazo.

Proteção de dados e segurança da informação

A entrada em vigor da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) redefiniu a forma como as empresas tratam dados pessoais no Brasil. Se antes muitas organizações operavam sem estruturas formais de governança, hoje é essencial implementar programas robustos de privacidade, proteção de dados e segurança da informação.

Esses programas envolvem o mapeamento e a classificação de dados pessoais, a definição de políticas e procedimentos internos, a adoção de controles de segurança, a capacitação de equipes e a adequação às exigências regulatórias.

Nesse contexto, a proteção de dados pessoais, reconhecida como direito fundamental, posiciona-se no centro dos pilares de Governança (G) e Social (S) do ESG.

Gestão de riscos e incidentes cibernéticos

Além da atuação preventiva, o BMA assessora empresas na resposta a situações críticas, como incidentes de segurança da informação, incluindo ataques cibernéticos (como ataques de *ransomware*) e vazamentos de dados.

Esses eventos estão entre os principais riscos corporativos da atualidade, tanto pelos impactos financeiros e reputacionais quanto pelos desdobramentos legais e regulatórios.

Conformidade com a LGPD e atuação junto à ANPD

A legislação brasileira estabelece obrigações específicas em caso de incidentes de segurança, incluindo, a depender do contexto do incidente, a comunicação à Agência Nacional de Proteção de Dados (ANPD).

O BMA apoia clientes em todas as etapas desse processo, incluindo avaliação de risco e necessidade de notificação, estruturação da comunicação regulatória, interação com as autoridades competentes e mitigação de riscos jurídicos e reputacionais.

Certificação ISO 27001 e capacidade técnica

O BMA está entre os poucos escritórios de advocacia no Brasil com certificação ISO 27001, referência internacional em gestão de segurança da informação.

Essa certificação demonstra compromisso com padrões elevados de proteção de dados, confiabilidade dos processos internos e capacidade técnica para endereçar temas complexos de privacidade e *cybersecurity*.

Proteção de dados como pilar ESG

A governança de dados é um elemento estratégico para empresas que buscam alinhamento com as práticas ESG. Ao estruturar programas de privacidade e responder adequadamente a incidentes, as organizações fortalecem sua governança, protegem direitos fundamentais e aumentam a confiança de clientes, investidores e demais *stakeholders*.

Crédito sustentável: estruturação jurídica e investimentos de impacto

A área de Mercados Financeiro e de Capitais do BMA assessora operações de crédito sustentável e investimentos de impacto, com foco em iniciativas que combinam retorno econômico com benefícios ambientais e sociais.

Trata-se de um mercado em expansão, marcado pela constante evolução regulatória e pelo desenvolvimento de novas estruturas financeiras voltadas à transição energética, descarbonização e desenvolvimento sustentável.

Atuação em eventos estratégicos e agenda climática

Em 2025, o BMA participou de fóruns relevantes do cenário global, como:

- ▶ **Brazil Climate Summit**, voltado à conexão entre soluções climáticas brasileiras e capital internacional;
- ▶ **COP30**, que se consolidou como um dos principais espaços para debates, articulações e geração de negócios sustentáveis.

Durante a COP30, profissionais do escritório contribuíram com discussões sobre a estruturação jurídica de investimentos de impacto, com ênfase na redução de riscos e na superação da percepção de que tais investimentos configuram doações.

Estruturação jurídica e mitigação de riscos (*greenwashing*)

A atuação do BMA na estruturação de operações financeiras sustentáveis busca garantir integridade, conformidade regulatória e segurança jurídica para investidores e empresas, além de mitigar riscos de *greenwashing*.

Esse suporte é essencial para fortalecer a confiança do mercado e ampliar o fluxo de capital para iniciativas sustentáveis.

Expansão do crédito sustentável no Brasil

O crédito sustentável tem ampliado seu alcance para novos setores, incluindo pecuária sustentável, combate ao desmatamento e cadeias produtivas de baixo carbono. Nesse contexto, o papel jurídico é estratégico para estruturar investimentos, reduzir riscos e atrair novos investidores, tanto nacionais quanto internacionais.

Programa Eco Invest Brasil e financiamento sustentável

Destaca-se o Programa Eco Invest Brasil, coordenado pelos Ministérios da Fazenda e do Meio Ambiente, que já mobilizou mais de R\$ 75 bilhões para projetos sustentáveis.

O BMA assessora clientes na avaliação de riscos e oportunidades, na estruturação de operações financeiras e na navegação pelo ambiente regulatório. Essa atuação contribui para o acesso a capital e para a expansão de projetos alinhados à agenda ESG.

Taxonomia Sustentável Brasileira e segurança jurídica

Outro avanço relevante é a Taxonomia Sustentável Brasileira, que define critérios técnicos para identificar atividades econômicas alinhadas a objetivos ambientais, sociais e climáticos. A taxonomia:

- ▶ Aumenta a transparência e comparabilidade dos investimentos;
- ▶ Reduz riscos de *greenwashing*;
- ▶ Fortalece a segurança jurídica;
- ▶ Amplia a confiança dos investidores.

Crédito sustentável como vetor de crescimento e ESG

O crédito sustentável é um dos principais instrumentos para viabilizar a transição para uma economia de baixo carbono. Ao integrar finanças, regulação e impacto ESG, o BMA apoia clientes na estruturação de operações sólidas, alinhadas às melhores práticas de mercado e às demandas de investidores globais.

Compliance e Trabalhista: gestão de riscos, ESG e ambiente de trabalho

As áreas Trabalhista e de Compliance do BMA atuam na implementação de práticas alinhadas a ESG, com foco em gestão de riscos ocupacionais, governança corporativa e direitos humanos.

Em 2025, atuamos na assessoria às questões envolvendo a nova redação da Norma Regulamentadora nº 1 (NR-1) do Ministério do Trabalho e Emprego, que torna obrigatória a gestão de riscos psicossociais no Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) das empresas, incluindo fatores como assédio moral e sexual, sobrecarga de trabalho, estresse e impactos na saúde mental. O não cumprimento pode resultar em sanções e multas, reforçando a necessidade de adequação das empresas.

Prevenção de riscos e conformidade trabalhista

Mais do que atender à legislação, as empresas precisam estruturar políticas preventivas eficazes. O BMA oferece assessoria em:

- ▶ Identificação, mitigação e monitoramento de riscos trabalhistas;
- ▶ Estruturação de políticas internas e códigos de conduta;
- ▶ Adequação a normas trabalhistas e regulatórias;
- ▶ Implementação de boas práticas de governança.

Essa abordagem reduz riscos legais, melhora o ambiente organizacional e fortalece a reputação corporativa.

Integração entre compliance, ESG e direitos humanos

A atuação integrada entre as áreas Trabalhista e de Compliance fortalece a agenda ESG, especialmente nos pilares:

- ▶ **Governança (G):** estruturação de controles, políticas e canais institucionais;
- ▶ **Social (S):** promoção de um ambiente de trabalho seguro, inclusivo e respeitoso.

O BMA apoia a implementação de mecanismos essenciais, como canais de denúncia independentes, programas de treinamento e conscientização, além de procedimentos de apuração e responsabilização.

Temas como trabalho escravo, trabalho infantil, assédio e jornadas abusivas permanecem no centro das exigências regulatórias e das expectativas de investidores e da sociedade.

ESG em licitações e captação de recursos

Os critérios ESG têm ganhado relevância em processos como licitações públicas, captação de recursos e investimentos e avaliações de risco por investidores. O BMA assessora clientes no cumprimento de requisitos e no preenchimento de questionários ESG, garantindo conformidade, transparência e competitividade.

Ambiente, Clima e Mineração: regulação, transição energética e advocacy

A área de Ambiente, Clima e Mineração do BMA atua na estruturação jurídica de projetos estratégicos relacionados à transição energética, mineração sustentável e regulação ambiental.

O escritório participa de uma iniciativa liderada pelo Centro Brasileiro de Relações Internacionais (Cebri) e pelo Banco Interamericano de Desenvolvimento (BID) para o desenvolvimento da estratégia nacional de terras-raras, com apresentação prevista para 2026 ao Ministério de Minas e Energia.

O projeto busca posicionar o Brasil como um agente relevante na cadeia de valor, indo além da extração e avançando no beneficiamento mineral, essencial para a transição energética.

Em 2025, o BMA também apoiou a estruturação do Brazil Climate Summit, como instituição, e participou da Climate Week em Nova York, contribuindo para o fortalecimento do diálogo internacional sobre clima, transição energética e desenvolvimento sustentável.



Segurança jurídica e aperfeiçoamento regulatório

A atuação do BMA nesse contexto envolve análise regulatória e identificação de gargalos, estruturação jurídica para investidores, estudos comparativos internacionais e proposição de melhorias regulatórias.

O objetivo é ampliar a segurança jurídica e a atratividade de investimentos no setor.

Logística reversa, resíduos e regulação internacional

O ambiente regulatório continua em evolução, com o fortalecimento dos sistemas coletivos, o aumento das exigências de rastreabilidade, comprovação de resultados e cumprimento de metas, além da crescente atuação de órgãos ambientais e Ministério Público na fiscalização da implementação.

O BMA assessora fabricantes, importadores, entidades gestoras e associações setoriais em questões relacionadas à logística reversa, economia circular, estruturação e implementação de sistemas coletivos, negociação de termos de compromisso com órgãos ambientais e desenvolvimento de estratégias regulatórias para o cumprimento de metas de recuperação e reciclagem. O escritório também atua em matérias relacionadas à movimentação transfronteiriça de resíduos e à aplicação da Convenção da Basileia.

Advocacy e evolução da regulação ambiental

O BMA também atua em advocacy regulatório, contribuindo para o aprimoramento do ambiente normativo. Em 2025, o escritório:

- ▶ Participou de discussões sobre o Sistema Brasileiro de Comércio de Emissões;
- ▶ Contribuiu com pareceres para a Lei Geral de Licenciamento Ambiental;
- ▶ Desenvolveu estudos sobre financiamento climático, incluindo iniciativas como o Plano Clima e o Eco Invest;
- ▶ Apoiou, em parceria com o CEBRI, a elaboração de estudo para a COP30 sobre minerais críticos, com foco na demanda global e na cadeia mundial de fornecimento, tema estratégico para a transição energética e a competitividade do Brasil.

A entrada em vigor da Lei Geral de Licenciamento Ambiental (Lei nº 15.190/ 2025), em fevereiro de 2026, após anos de tramitação, e as mudanças em normas estaduais reforçam o dinamismo do setor.

COP30 e avanços em clima e mercado de carbono

A COP30, realizada em 2025 em Belém, consolidou-se como um marco na agenda climática. O chamado Pacote Político de Belém trouxe avanços relevantes em:

- ▶ Mercados de carbono;
- ▶ Financiamento climático;
- ▶ Integridade da informação;
- ▶ Diretrizes para governos e empresas.

A equipe do BMA acompanhou as discussões e analisou os principais desdobramentos regulatórios, contribuindo para orientar clientes em um cenário de rápida transformação.

Societário: governança corporativa, ESG e transparência

A área de Societário e M&A do BMA assessora empresas na implementação de práticas de governança corporativa alinhadas a critérios ESG, com foco em transparência, *accountability* e gestão de riscos.

Essa atuação é estratégica para fortalecer a confiança de investidores, reguladores e demais *stakeholders*, assegurando a perenidade dos negócios e a conformidade com as melhores práticas globais de mercado.

Adequação regulatória e exigências da CVM

Em 2025, nos destacamos pelo apoio a companhias abertas na adaptação às regras da Comissão de Valores Mobiliários (CVM) e da B3 S.A. – Brasil, Bolsa e Balcão (B3), especialmente no tocante à composição dos seus conselhos de administração.

Entre os principais novos requisitos está a exigência de:

- ▶ Mínimo de 20% de conselheiros independentes;
- ▶ Ausência de vínculos com controladores ou administradores;
- ▶ Maior diversidade e autonomia nas decisões estratégicas.

A conformidade com essas diretrizes não apenas blindas as organizações contra riscos de conflitos de interesse, mas também eleva o padrão ético da tomada de decisão.

Governança da comunicação e mídias sociais

A governança corporativa contemporânea abrange a gestão da comunicação institucional, estendendo-se à presença digital de executivos e colaboradores. O BMA atua preventivamente na elaboração de políticas para o uso de redes sociais, definição de diretrizes de comunicação e mitigação de riscos reputacionais.

O alinhamento de mensagens ao posicionamento institucional é crucial, uma vez que manifestações públicas desalinhadas podem gerar riscos reputacionais à companhia e reflexos diretos no mercado de capitais.

Estruturas de governança e sustentabilidade dos negócios

A consolidação de estruturas robustas de governança é um elemento central para:

- ▶ Sustentabilidade e perenidade dos negócios;
- ▶ Atração de investimentos;
- ▶ Mitigação de riscos regulatórios e reputacionais;
- ▶ Fortalecimento da cultura organizacional.

Ao integrar governança corporativa às práticas ESG, o BMA apoia empresas na construção de modelos de gestão mais sólidos, transparentes e alinhados às demandas do mercado contemporâneo.

Auxiliamos nossos clientes com as melhores práticas de direito do trabalho, com vistas a prevenir violações que possam levar a desconformidades relevantes, atraindo riscos de fiscalização e passivo trabalhista. Também atuamos em conjunto com a área de *Compliance* nas mais diversas investigações e treinamentos.”

Cibelle Linero

Sócia da área Trabalhista



Ajudamos na prevenção, monitoramento e remediação, sempre trabalhando em conjunto. Esse é o nosso grande referencial, somos um escritório *full service*.”

Anna Carolina Malta Spilborghs

Sócia da área de *Compliance*,
Investigações e Direito Sancionador



Nossos clientes já chegam muito preparados, o que eles precisam é de um suporte jurídico.”

Fernanda Tanure

Sócia da área de *Ambiente*,
Clima e Mineração



Na hora de um ataque cibernético, reagir rapidamente é fundamental. Ajudamos empresas que passam por crises dessa natureza a endereçar todos os riscos jurídicos que surgem por conta do incidente.”

Felipe Palhares

Sócio da área de *Proteção de Dados e Cybersecurity*





GOVERNANÇA

Nossos valores

Estrutura de governança

A estrutura de governança do BMA é composta pelo Conselho de Sócios, Comitê Estratégico, Comitê Diretor, sócio-diretor e sócios gestores, assegurando o alinhamento entre estratégia, gestão e tomada de decisão.

Conselho de Sócios

Composto por todos os sócios do escritório, é responsável por acompanhar e deliberar sobre temas estratégicos, orçamento, finanças, eleição de sócios e demais matérias de sua competência.

Comitê Estratégico

Composto por um grupo de sócios eleitos responsável pela orientação geral dos negócios, planejamento estratégico de médio e longo prazo, definição de normas e procedimentos, gestão de temas reputacionais e deliberação de assuntos envolvendo diretamente os sócios do BMA, dentre outras competências.

Comitê Diretor

Composto por sócios representantes das áreas de atuação do BMA, atua na execução da estratégia do escritório, em linha com as diretrizes definidas pelo Comitê Estratégico. Também é responsável pelo planejamento das áreas de prática, acompanhamento da produtividade, ocupação e utilização dos advogados, além de temas relacionados aos integrantes do BMA.

Sócio-diretor e sócios gestores

O sócio-diretor é responsável pela condução estratégica e operacional do BMA no dia a dia, contando com o apoio de três sócios gestores, que, por sua vez, atuam de forma integrada à liderança executiva do escritório, apoiando a implementação das estratégias e a coordenação das diferentes frentes de trabalho, promovendo o alinhamento entre as áreas de prática e fortalecendo a eficiência operacional do BMA.

Essa estrutura fortalece a transparência, a governança corporativa e a capacidade de adaptação do escritório diante dos desafios e transformações do ambiente de negócios.

Ética, *compliance* e integridade

No BMA, ética, transparência e integridade orientam a forma como conduzimos nossas relações com clientes, parceiros, autoridades, fornecedores e integrantes do escritório. Acreditamos que a sustentabilidade do negócio está diretamente relacionada não apenas à excelência técnica dos serviços prestados, mas também à consistência de nossas condutas e ao nosso compromisso com práticas responsáveis.

Nosso Programa de Ética e *Compliance* reúne nosso Código de Conduta, políticas, processos e iniciativas voltados à promoção de uma cultura organizacional ética, segura e alinhada às melhores práticas de governança. Entre os principais instrumentos do programa, destacam-se:

Código de Conduta e Ética

Estabelece diretrizes sobre conflito de interesses, relacionamento com terceiros, respeito às pessoas, diversidade e inclusão, além da prevenção e combate a todas as formas de assédio, incluindo o assédio sexual. O documento é apresentado a todos os integrantes no momento da admissão e permanece disponível na intranet do escritório. O time de *Compliance* Interno e o Comitê de Ética e *Compliance* estão igualmente sempre disponíveis para o esclarecimento de dúvidas e orientação.

Política de contratação de terceiros

Em 2025, revisamos nossa política de contratação de terceiros, fortalecendo critérios de integridade, segurança e conformidade para parceiros, fornecedores e prestadores de serviços, especialmente diante da natureza sensível das informações tratadas pelo escritório.

Código de Conduta e Ética para Prestadores de Serviço

Também em 2025, lançamos um código específico para prestadores de serviço, consolidando princípios e diretrizes de conduta esperados de todos os profissionais e empresas que atuam para ou em parceria com o BMA.

Canal de Ética

Administrado por empresa independente e hospedado em servidor externo, o canal funciona 24 horas por dia, via telefone e plataforma digital, permitindo o registro seguro e confidencial de denúncias e reportes. As manifestações são apuradas pelo Comitê de Ética e *Compliance*, que conduz as análises com confidencialidade e define medidas de remediação e aprimoramento de processos internos, quando aplicável.

Comunicação e engajamento

Promovemos campanhas recorrentes sobre temas relacionados ao nosso Código de Conduta e Ética, incluindo conflito de interesses, uso de informações privilegiadas e funcionamento do Canal de Ética, reforçando continuamente a cultura de integridade no cotidiano do escritório.

Treinamentos obrigatórios

Todos os integrantes participam regularmente de treinamentos obrigatórios sobre ética e *compliance*, abordando temas como assédio, proteção de informações confidenciais e regras relacionadas à negociação de valores mobiliários.

Além disso, a fim de assegurar o alinhamento aos padrões institucionais de identidade visual, posicionamento, tom de voz e reputação do escritório, todas as campanhas, comunicações e publicações passam por revisão da área de Marketing e Negócios.



Proteção de dados e segurança da informação

A proteção de dados pessoais, a segurança da informação e a inovação tecnológica são prioridades estratégicas para o BMA.

Em um ambiente jurídico cada vez mais digital, investimos continuamente em infraestrutura, tecnologia e capacitação de nossos profissionais para garantir operações seguras, eficientes e alinhadas às melhores práticas de mercado e à legislação aplicável, incluindo a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).

Em 2025, concluímos a migração do sistema de gestão documental para a nuvem, substituindo integralmente a infraestrutura até então mantida em ambiente on-premise. A iniciativa reforça nosso compromisso com a eficiência operacional, a resiliência tecnológica, a segurança da informação e a adoção de práticas corporativas mais sustentáveis.

Também em 2025, avançamos em nossa agenda de inovação com a inauguração do **Tech Lounge**, um espaço colaborativo concebido para estimular a experimentação de novas tecnologias, a produtividade, a troca de conhecimento, o desenvolvimento profissional e o aprimoramento contínuo de competências digitais por meio de uma infraestrutura moderna e ferramentas tecnológicas especializadas.

Outro marco relevante em nossa transformação digital foi a implementação de uma renomada plataforma de inteligência artificial desenvolvida para o setor jurídico.

A ferramenta amplia a capacidade analítica e a eficiência operacional das equipes, fortalecendo a entrega de soluções jurídicas alinhadas à inovação e à excelência técnica.

A incorporação dessa nova tecnologia ao cotidiano do escritório foi acompanhada por investimentos em treinamento e capacitação interna, com iniciativas voltadas ao uso responsável, estratégico e seguro de ferramentas de inteligência artificial. Ao longo do ano, promovemos ações de formação para ampliar a familiaridade dos profissionais com recursos tecnológicos emergentes, fortalecendo uma cultura de inovação alinhada à ética, à segurança da informação e à excelência técnica.

Mantivemos ainda, pelo quinto ano consecutivo, a certificação ISO 27001, reafirmando nossa aderência contínua aos mais elevados padrões internacionais de segurança da informação. A certificação reforça os controles adotados para garantir a confidencialidade, integridade e disponibilidade das informações do escritório e de seus clientes.

Em paralelo a isso, promovemos campanhas internas e comunicações frequentes sobre boas práticas de segurança da informação, fortalecendo a conscientização e o engajamento de todos os nossos integrantes dentro e fora do ambiente de trabalho.



Compromissos públicos

O BMA entende que a construção de um ambiente de negócios mais ético, diverso, inclusivo e sustentável exige atuação colaborativa e compromisso contínuo com iniciativas de impacto coletivo. Por isso, participamos de movimentos, fóruns e alianças que promovem boas práticas de governança, direitos humanos, diversidade, equidade e responsabilidade corporativa, alinhados às principais agendas globais de sustentabilidade.



Pacto Global da ONU

O BMA integra o Pacto Global da ONU, maior iniciativa de sustentabilidade corporativa do mundo. Liderado pelas Nações Unidas, o movimento reúne empresas e organizações comprometidas com a adoção de práticas responsáveis e sustentáveis no tocante a direitos humanos, proteção ambiental e combate à corrupção. Atualmente, a iniciativa conta com participantes em mais de 160 países.



Princípios de Empoderamento das Mulheres (WEPs)

Estabelecidos pela ONU Mulheres e pelo Pacto Global da ONU, os Women's Empowerment Principles (WEPs) oferecem diretrizes para promover a equidade de gênero e o empoderamento feminino no ambiente corporativo, nas cadeias de valor e nas comunidades em que as organizações atuam. A adesão do BMA aos WEPs reforça nosso compromisso com a ampliação da participação feminina e a promoção de ambientes mais inclusivos e equitativos.



Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+

O Fórum reúne empresas comprometidas com a promoção dos direitos humanos e a inclusão da comunidade LGBTI+, incentivando a construção de ambientes corporativos mais seguros, respeitosos e diversos. A iniciativa está alinhada aos princípios da Declaração Universal dos Direitos Humanos e ao fortalecimento de práticas de diversidade e pertencimento no ambiente de trabalho.



Aliança Jurídica pela Equidade de Gênero

Tem como objetivo promover a equidade de gênero no mercado jurídico, incluindo o aumento da representatividade feminina em posições de liderança. Os escritórios participantes atuam de forma colaborativa para incentivar políticas, práticas e iniciativas voltadas à ampliação da participação de mulheres em todos os níveis e áreas de atuação da advocacia.



Aliança Jurídica pela Equidade Racial

O BMA integra a Aliança Jurídica pela Equidade Racial, iniciativa formada por importantes escritórios de advocacia do país com o objetivo de promover a inclusão de pessoas negras no mercado jurídico e ampliar a equidade racial no setor. A atuação conjunta busca incentivar práticas mais inclusivas, ampliar oportunidades e contribuir para a transformação estrutural da advocacia brasileira.



PESSOAS

As pessoas estão no centro da atuação do BMA e orientam a forma como construímos relações, desenvolvemos talentos e conduzimos nossas atividades no dia a dia.

Acreditamos que ambientes de trabalho saudáveis, colaborativos e inclusivos são fundamentais para fortalecer a inovação, o engajamento e a excelência na prestação de serviços jurídicos.

Nesse contexto, investimos continuamente em iniciativas voltadas ao desenvolvimento profissional, à saúde integral, ao bem-estar e à valorização de nossos integrantes. Nossa atuação busca promover uma cultura organizacional baseada em aprendizado contínuo, escuta ativa, segurança psicológica e qualidade de vida, alinhada às melhores práticas de gestão de pessoas e sustentabilidade corporativa.



Segurança psicológica

Em 2025, o **Programa de Desenvolvimento de Líderes** (PDL) do BMA passou a contar com um novo módulo dedicado à segurança psicológica de equipes, conduzido pela especialista Mariana Holanda, profissional com mais de 15 anos de experiência nas áreas de Gente, Liderança e Cultura.

O conteúdo foi desenvolvido com foco na formação de lideranças mais preparadas para promover ambientes de trabalho saudáveis, colaborativos e de alta performance sustentável. Entre os principais temas abordados, destacam-se:

- ▶ Ferramentas e práticas de liderança baseadas em autoconhecimento;
- ▶ Conceitos de saúde mental e saúde integral;
- ▶ Aspectos relacionados à cultura social e organizacional;
- ▶ Princípios de segurança psicológica aplicados à gestão de equipes.

A iniciativa reforça o compromisso do BMA com o desenvolvimento de lideranças mais conscientes, empáticas e preparadas para lidar com os desafios contemporâneos da gestão de pessoas, fortalecendo a confiança, a colaboração e o bem-estar das equipes.

Equilíbrio: corpo e mente

A edição de 2025 da SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho) teve como tema “*Equilíbrio: corpo e mente*”, promovendo reflexões e experiências práticas voltadas à saúde e à qualidade de vida dos integrantes do BMA.

Ao longo da programação, foram realizadas atividades focadas em bem-estar físico e emocional, incluindo avaliação nutricional, sessões de massagem e palestra sobre qualidade de vida e bem-estar. A iniciativa buscou incentivar hábitos saudáveis e ampliar a conscientização sobre a importância do equilíbrio entre saúde física, mental e rotina profissional.

BMA Esportes

Por meio do programa BMA Esportes, incentivamos a adoção de hábitos saudáveis e a prática regular de atividades físicas entre nossos integrantes, reconhecendo a relação entre saúde, bem-estar e qualidade de vida no ambiente corporativo.

Em 2025, o BMA manteve seu apoio ao **Circuito das Estações**, uma das mais tradicionais competições de corrida de rua do país. A iniciativa contou com ampla participação dos nossos integrantes, com 400 cortesias utilizadas ao longo das etapas da corrida. Em razão do elevado engajamento, o número de inscrições disponibilizadas para 2026 foi ampliado.

Também mantivemos nossa parceria com a **Wellhub**, plataforma que oferece acesso a atividades físicas, sessões de *mindfulness*, terapia, orientação nutricional e iniciativas ligadas à qualidade do sono e saúde integral.

Além disso, promovemos campanhas internas de conscientização sobre vacinação, prevenção de doenças e realização de exames periódicos, incentivando o cuidado contínuo com a saúde e a adoção de práticas preventivas relacionadas a doenças como câncer, diabetes e hipertensão.





EDUCAÇÃO

No DNA do escritório

A formação contínua de nossos profissionais é parte essencial da cultura do BMA e um dos pilares que sustentam a excelência técnica, a inovação e o desenvolvimento sustentável do escritório.

Por meio do BMA EducAção, promovemos iniciativas voltadas ao aprimoramento jurídico, ao desenvolvimento de competências comportamentais e instrumentais e à preparação de nossos integrantes para os desafios atuais e futuros da advocacia.

Criado em 2015 pelo nosso sócio-fundador Chico Müssnich, o BMA EducAção nasceu com o objetivo de aproximar teoria e prática, contribuindo para a formação de profissionais alinhados ao DNA, aos valores e à cultura do escritório. Desde então, o programa se consolidou como uma importante plataforma de desenvolvimento profissional e aprendizado contínuo.

2025 em números:

27 disciplinas
aplicadas

239 horas de aulas
ministradas

94%
de presença nos
treinamentos

+690
integrantes treinados

As avaliações realizadas ao longo de 2025 reforçam a efetividade do BMA Educação. Com mais de 500 respostas registradas, os treinamentos receberam avaliações majoritariamente classificadas como “Ótimo” e “Bom”, refletindo a qualidade dos conteúdos e o alinhamento com as expectativas dos participantes.

Os resultados também indicaram elevados índices de satisfação em relação ao ambiente de aprendizagem, considerado seguro e participativo, além de evidenciarem a relevância dos temas abordados para a prática profissional no BMA.

A didática dos facilitadores foi apontada como um dos principais diferenciais do programa, contribuindo para o engajamento e a aplicação prática dos conhecimentos adquiridos.

O programa é estruturado em trilhas de conhecimento, organizadas conforme a área de atuação e o nível de senioridade dos profissionais. O modelo possui abordagem multidisciplinar e é baseado em quatro pilares de competências:

- ▶ Formação jurídica;
- ▶ Formação instrumental;
- ▶ Formação comportamental;
- ▶ Formação em inteligência artificial.

O novo eixo dedicado à inteligência artificial, incorporado à grade de disciplinas em 2025, reforça nosso compromisso com a inovação, a transformação digital e o desenvolvimento de competências estratégicas para o futuro da advocacia.

A nova trilha de IA, disponibilizada na plataforma de cursos do BMA Educação, reúne conteúdos voltados à compreensão de conceitos fundamentais, aplicações práticas e uso responsável da inteligência artificial no contexto jurídico. O objetivo é capacitar nossos profissionais a utilizar ferramentas de IA com eficiência, pensamento crítico, segurança e alinhamento às diretrizes éticas e operacionais do escritório.

Outra iniciativa relevante do programa é o **Projeto Cases**, criado para estimular a troca de experiências e o aprendizado colaborativo entre os profissionais do BMA. Nos encontros, advogados compartilham desafios, estratégias e aprendizados relacionados a operações relevantes conduzidas pelo escritório, fortalecendo a disseminação de conhecimento e a integração entre as diferentes áreas de prática.



ODS



4 EDUCAÇÃO DE
QUALIDADE



2º Concurso Cultural de Monografias Ministro Oscar Dias Corrêa

Em 2025, realizamos a segunda edição do Concurso Cultural de Monografias Ministro Oscar Dias Corrêa, iniciativa voltada ao incentivo da produção acadêmica, da pesquisa jurídica e do desenvolvimento intelectual de jovens profissionais do Direito.

Com o tema “*Insegurança jurídica: como você a vê?*”, o concurso recebeu 160 inscrições e estimulou reflexões multidisciplinares sobre os impactos da insegurança jurídica em diferentes áreas e contextos da atuação jurídica contemporânea.

Os trabalhos foram avaliados pela Comissão Examinadora, composta por sócios e advogados do BMA, em processo conduzido de forma integralmente anônima.

Entre os critérios analisados, destacaram-se:

- ▶ Atualidade e relevância prática do tema;
- ▶ Consistência e capacidade argumentativa;
- ▶ Adequação ao tema proposto;
- ▶ Estrutura lógica e desenvolvimento do conteúdo;
- ▶ Qualidade e atualização dos referenciais utilizados;
- ▶ Apresentação e revisão textual;
- ▶ Domínio da linguagem jurídica e do vernáculo.

Após a seleção dos finalistas, a jurista Judith Martins-Costa foi convidada para definir a classificação dos vencedores.

1º lugar Matheus Carrara da Silva

Recém-graduado pela Universidade do Estado do Rio de Janeiro (UERJ), com a monografia “*A eleição de foro sob ataque: os impactos da Lei 14.879/2024 na autonomia privada*”.

2º lugar André Luiz Trindade Morales Brizi

Estudante da FGV-Rio, com a monografia “*Split Payment: o reflexo da insegurança jurídica no sistema tributário brasileiro*”.

3º lugar Pedro Pardo Amaral Gomes

Estudante do Insper-SP, com a monografia “*Arquiteturas de regulação em tempos de incerteza: o STF e a constitucionalidade do artigo 19 do Marco Civil na definição do futuro digital brasileiro*”.

A cerimônia de premiação foi realizada no escritório do BMA no Rio de Janeiro, em dezembro de 2025. Além do prêmio financeiro, os vencedores participaram de um encontro com o sócio-fundador Chico Müssnich e com a sócia Gisela Sampaio, da área de Pesquisa, integrantes do Comitê BMA EducAção.





DIVERSIDADE

Diversidade, equidade e inclusão
como pilares da cultura organizacional

Promover um ambiente em que todas as pessoas possam desenvolver seu potencial, sentir-se pertencentes e construir trajetórias profissionais sustentáveis é um compromisso permanente do BMA.

Acreditamos que equipes diversas ampliam perspectivas, estimulam a inovação e fortalecem a excelência na prestação de serviços jurídicos.

Com esse propósito, o BMA Diversidade atua na construção de uma cultura mais inclusiva, pautada pelo respeito às diferenças e pela valorização da pluralidade de experiências, identidades e trajetórias. A iniciativa está estruturada em cinco grupos de afinidade – Pessoas com Deficiência, Diversidade Étnico-Racial, Equidade de Gênero (em conjunto com o BMA Mulher), LGBTI+ e Liberdade Religiosa –, que promovem diálogos, ações de conscientização e iniciativas de engajamento ao longo do ano.



Responsável por acompanhar indicadores, definir diretrizes, gerir o orçamento e impulsionar ações estratégicas voltadas à diversidade, à equidade e à inclusão, o Comitê BMA Diversidade é composto por integrantes de diferentes áreas de atuação, localidades e senioridades.

Ao longo de 2025, o BMA ampliou programas voltados ao acesso, desenvolvimento, pertencimento e progressão de carreira de grupos historicamente sub-representados, reforçando seu compromisso com a construção de um mercado jurídico mais diverso, representativo e inclusivo.

Diversidade étnico-racial

Ampliando oportunidades e fortalecendo trajetórias

A promoção da equidade racial é uma das frentes prioritárias do BMA Diversidade. Nosso objetivo é ampliar o acesso, a permanência e o desenvolvimento de profissionais negros no mercado jurídico, contribuindo para uma representação cada vez mais diversa em todos os níveis do escritório.

Em 2025, 21% dos integrantes do BMA se autodeclararam negros, resultado que reflete o compromisso contínuo do escritório com a construção de um ambiente mais representativo e inclusivo.

Bolsas de inglês

Em 2025, as bolsas de inglês oferecidas aos estagiários negros passaram a contemplar também estagiários beneficiários de incentivos socioeconômicos nos estudos. Ao longo do ano, 14 estagiários foram contemplados pela iniciativa.

ngressei no BMA em 2022 como estagiária, por meio do Programa Afirmação. A partir dessa experiência, tive a oportunidade de conhecer quatro áreas de prática: *Due Diligence*, Societário, Solução de Conflitos e, ao final do *job rotation*, Mercado de Capitais, área na qual atuo desde o início de 2023.

Durante minha trajetória no BMA, também tive a oportunidade de participar do Programa de Mentoria Vozes, uma experiência muito importante para o meu amadurecimento profissional, especialmente durante o período de estágio. Vejo a mentoria como um elemento essencial para o desenvolvimento de qualquer profissional.

Ter com quem contar no ambiente de trabalho faz toda a diferença, tanto para o crescimento na carreira quanto para o enfrentamento dos desafios do dia a dia.

Acredito que a mentoria nos permite aprender com pessoas que já percorreram caminhos semelhantes e que, com base em suas experiências, podem oferecer orientações para a solução de problemas e a tomada de decisões. Além disso, entendo a mentoria como um processo de aprendizado mútuo, capaz de gerar benefícios tanto para o mentor quanto para o mentorado.

Iniciativas como essa também desempenham um papel fundamental na promoção da diversidade e da inclusão no mercado jurídico, contribuindo não apenas para o ingresso, mas também para a permanência e o desenvolvimento de profissionais. Muitas vezes, a mentoria nos ajuda a enfrentar desafios sob perspectivas diferentes daquelas que teríamos sozinhos, ampliando nosso acesso a novas reflexões, possibilidades e caminhos para o crescimento profissional.”

Heloisa de Sena Muniz Campos

Advogada da área de Mercados Financeiro e de Capitais



Mentoria Vozes

Criado para fortalecer o desenvolvimento profissional e o senso de pertencimento de estagiários e advogados juniores negros, o Programa de Mentoria Vozes ampliou seu alcance em 2025, passando a incluir também pessoas com deficiência.

Ao longo do ano, a iniciativa conectou 21 mentorados a 23 líderes do escritório, promovendo trocas de experiências, orientação de carreira e desenvolvimento de competências profissionais.

Mais do que apoiar trajetórias individuais, a mentoria contribui para a retenção de talentos e para a construção de um ambiente em que diferentes perspectivas possam prosperar.



Encontro Vozes

O Encontro Vozes é um espaço de escuta, diálogo e fortalecimento de vínculos entre integrantes negros do escritório.

A iniciativa busca promover o pertencimento, incentivar a troca de experiências e identificar oportunidades de desenvolvimento, contribuindo para o fortalecimento da representatividade racial e para a construção de uma cultura organizacional mais inclusiva.

Clube do Livro Vozes

O Clube do Livro Vozes é uma iniciativa do grupo de Propagadores da Diversidade étnico-racial que promove encontros periódicos para discutir livros sobre temas como identidade, racismo, história e cultura, incentivando o diálogo e a troca de experiências entre os participantes. Em 2025 foram realizados 4 encontros, sobre os livros:

Mesmo rio, de Elisama Santos

Eu sei por que o pássaro canta na gaiola, de Maya Angelou

A contagem dos sonhos, de Chimamanda Ngozi Adichie

Perifobia, de Lília Guerra – a própria autora participou do debate pós-leitura do livro.

Conversa de 100 Dias

Os primeiros meses de uma nova jornada profissional são fundamentais para a construção do sentimento de pertencimento.

É por isso que o BMA realiza conversas estruturadas com profissionais negros assim que eles completam 100 dias de atuação no escritório. Os encontros permitem compreender percepções sobre a experiência inicial, apoiar o desenvolvimento e identificar oportunidades de aprimoramento dos processos de integração.

Em 2025, 28 integrantes participaram da iniciativa.

Auxílio vestimenta

Em 2025, implementamos o auxílio vestimenta para o grupo de estagiários elegíveis ao benefício socioeconômico governamental devido ao acesso ou permanência na graduação por meios de programa como o ProUni (Programa Universidade para Todos), o Fies (Financiamento Estudantil) e bolsas socioeconômicas (auxílios financeiros destinados a estudantes de baixa renda). São beneficiados também os alunos que cursaram o ensino médio em escolas públicas ou desfrutaram de bolsa de estudo integral em escolas privadas. No total, 20 estagiários receberam o auxílio vestimenta.

Aliança Jurídica pela Equidade Racial

Transformando o mercado jurídico por meio da ação coletiva

O BMA integra a Aliança Jurídica pela Equidade Racial, movimento que reúne alguns dos principais escritórios de advocacia do país em torno de um objetivo comum: ampliar a diversidade racial no setor jurídico brasileiro.

Em 2025, a Aliança realizou a terceira edição do Censo de Diversidade, estudo que monitora a evolução da representatividade racial nos escritórios participantes e oferece subsídios para o desenvolvimento de ações mais efetivas de inclusão, desenvolvimento e retenção de talentos.

Os resultados apontaram avanços importantes. A participação de profissionais negros nas áreas jurídicas passou de 11,3%, em 2021, para 13,4%, em 2025.

Considerando conjuntamente as áreas jurídicas e administrativas, esse percentual alcançou 21,2%. A evolução observada ao longo dos anos é ainda mais expressiva quando comparada à primeira edição do Censo, realizada em 2018, quando a presença de pessoas negras era inferior a 1%.



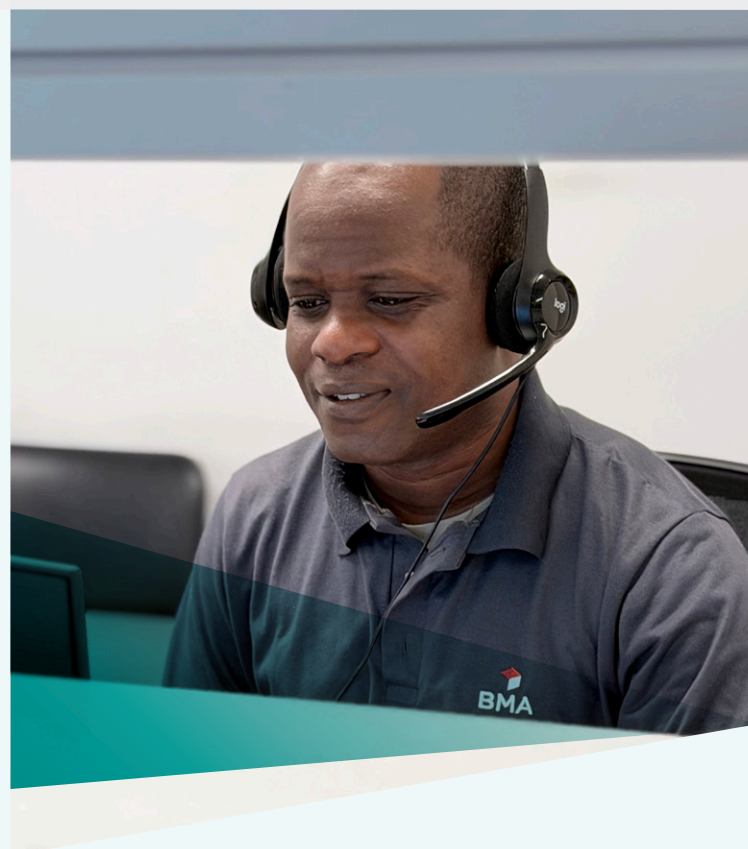
“A Aliança Jurídica pela Equidade Racial segue imbuída da responsabilidade de adotar medidas e políticas que permitam aumentar a diversidade racial nos escritórios de advocacia. O Censo demonstra que continuamos avançando em termos de inclusão, mas ainda há muito a ser feito, e, em particular, devemos estar atentos também à interseccionalidade, promovendo intencionalmente o aumento do número de mulheres negras, além de outros grupos minorizados”, afirma Barbara Rosenberg, sócia da área Concorrencial, que também integra o conselho da Aliança.



Além do monitoramento de indicadores, a Aliança avançou na disseminação de conhecimento e boas práticas. Em 2025, foi lançado o e-book **Sistematização de boas práticas**, que reúne experiências e iniciativas voltadas à promoção da diversidade, equidade e inclusão no mercado jurídico.



ACESSE O
LIVRO AQUI



O BMA também sediou, em seu escritório do Rio de Janeiro, o primeiro evento da Aliança Jurídica pela Equidade Racial realizado na cidade, com o tema *“O valor das ações afirmativas no mercado jurídico”*. Organizado em parceria com os escritórios Pinheiro Neto, Stocche Forbes e Veirano, o encontro contou com a participação de Luiz Augusto Campos, professor da UERJ e coordenador do GEMAA e do OCS, que apresentou um panorama sobre a construção das políticas afirmativas no Brasil e seus impactos na promoção da equidade racial. O debate também trouxe reflexões sobre os desafios da inclusão no ambiente jurídico e destacou a importância de iniciativas estruturadas e ações cotidianas para a construção de um mercado mais diverso, representativo e igualitário.

Incluir Direito

O BMA apoia o Projeto Incluir Direito, criado em 2016 com o objetivo de ampliar a participação de pessoas negras no mercado jurídico. A iniciativa reúne universidades parceiras, como Mackenzie, UERJ, UFMG, UFRJ, USP e PUC-SP, oferecendo capacitação e oportunidades de inserção profissional para estudantes em parceria com escritórios associados ao Centro de Estudos das Sociedades de Advogados (CESA).

Solidariedade que acolhe

Por meio de uma mobilização interna promovida pelo BMA Inspiração e pelo BMA Diversidade, o escritório arrecadou e destinou mais de cem itens, entre roupas, calçados, mantas e produtos de higiene, para duas instituições que desempenham um papel fundamental no acolhimento e na promoção da dignidade da população LGBTI+: a **Casa Dulce Seixas**, no Rio de Janeiro, e a **Casa 1**, em São Paulo.

As doações refletem o compromisso do BMA com a inclusão, o respeito à diversidade e a geração de impacto social positivo, e contribuem para fortalecer organizações que oferecem suporte, proteção e oportunidades a pessoas em situação de vulnerabilidade, ampliando o alcance das ações de responsabilidade social do escritório.

Coming Out Day

Traduzindo para a nossa língua, trata-se do “Dia de Sair do Armário”, celebrado internacionalmente em 11 de outubro. Em 2025, o BMA Diversidade aproveitou a data para promover um momento de reflexão e inspiração dedicado à valorização da autenticidade e da diversidade, reforçando o compromisso do escritório com a inclusão da comunidade LGBTI+. A iniciativa contou com um momento exclusivo para os integrantes, dedicado à celebração de suas identidades, trajetórias e vivências, e incluiu a realização do *workshop* **#IAMRemarkable**, um programa global da Google que incentiva as pessoas a reconhecerem e comunicarem as suas conquistas com confiança.

Por meio de conversas sobre autoexpressão, visibilidade e orgulho, e de exercícios práticos orientados, foi criado um espaço seguro de partilha e fortalecimento de vozes, contribuindo para uma cultura organizacional mais diversa, equitativa e inclusiva, dentro e fora do ambiente de trabalho.



#IAM
Remarkable

Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+

O BMA é signatário da Carta de Adesão ao Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+, que visa promover os direitos da comunidade LGBTI+ e concretizar a máxima da Declaração Universal dos Direitos Humanos. O Fórum existe para influenciar a sociedade por meio de ações concretas e reúne empresas interessadas em articular, compartilhar e desenvolver as melhores práticas para a promoção e inclusão LGBTI+. A participação do BMA nessa iniciativa reforça o compromisso do escritório com a inclusão no ambiente interno, nos negócios e na sociedade.



BMA PLURAL

Informar para desconstruir preconceitos

Reconhecer e celebrar a diversidade é um compromisso que vai além do discurso, e a informação é um passo essencial para ampliar perspectivas, desconstruir preconceitos e fortalecer uma cultura de respeito e inclusão. Com esse objetivo, a *newsletter* BMA Plural reúne conteúdos selecionados sobre diversidade, equidade e inclusão, buscando estimular a reflexão e ampliar a visão dos leitores sobre diferentes temáticas relacionadas ao tema. Ela é compartilhada com nossos integrantes, clientes e público externo.

Em uma das edições da BMA Plural de 2025, recebemos **Márcia Rachid**, médica com mais de 40 anos de trajetória, para uma conversa sobre os desafios sociais que ainda enfrentamos e a importância da informação e da educação como ferramentas de transformação para uma sociedade mais justa, inclusiva e sem medo.

A entrevista foi conduzida por nosso advogado José Luiz Cardoso, da área Trabalhista.

O pano de fundo da conversa foi o debate sobre os estigmas com os quais a comunidade LGBTI+ ainda precisa conviver, apesar dos avanços científicos no combate ao HIV, uma vez que a associação entre o vírus e identidades LGBTI+, o medo alimentado pela desinformação e o preconceito social continuam a impactar o acesso à saúde, ao cuidado e à dignidade.



ASSISTA AQUI
A ENTREVISTA
COM MÁRCIA
RACHID



Outra entrevista realizada ao longo do ano foi com Rafaella Carvalho, diretora executiva da Cyrela. Ela falou sobre o poder do networking para mulheres no mercado jurídico. Como sabemos, o networking é uma peça-chave para o crescimento profissional, mas, para muitas mulheres, construir e expandir essa rede ainda pode ser um desafio.

Rafaella compartilhou sua experiência, falou sobre as dificuldades que as mulheres enfrentam ao ampliar sua rede de contatos e as estratégias para fortalecer essa presença no mercado.



ACESSE AQUI
A ENTREVISTA
COM RAFAELLA
CARVALHO



Treinamentos obrigatórios sobre Diversidade e Inclusão (D&I)

Ao longo do ano, gestores e lideranças do BMA participaram de treinamentos obrigatórios sobre Diversidade e Inclusão (D&I), com foco na promoção de um ambiente de trabalho mais respeitoso, inclusivo e alinhado aos valores do escritório. As capacitações abordaram temas relacionados à conscientização, à prevenção de vieses e ao fortalecimento da cultura de pertencimento.





MULHER

Equidade de gênero e
oportunidades de liderança

A promoção da equidade de gênero é um compromisso estratégico do BMA e um elemento fundamental para a construção de um ambiente de trabalho mais diverso, inclusivo e inovador.

Por meio do BMA Mulher, iniciativa criada em 2016, o escritório desenvolve ações voltadas ao fortalecimento da liderança feminina, ao desenvolvimento profissional, à retenção de talentos e à construção de carreiras sustentáveis no mercado jurídico.

Os avanços alcançados refletem esse compromisso contínuo:

59%

dos integrantes do escritório são mulheres

38%

do quadro de sócias é composto por mulheres

25%

do Comitê Estratégico é formado por mulheres

Mais do que indicadores de representatividade, esses números refletem avanços concretos na ampliação da participação feminina em posições de influência e tomada de decisão.

Ao mesmo tempo, reforçam a importância de manter uma atuação contínua e estruturada para enfrentar desafios ainda presentes no setor jurídico e promover uma evolução consistente em direção a uma liderança cada vez mais diversa e representativa.



ODS



5 IGUALDADE DE GÊNERO



10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES



Mentoria para o desenvolvimento de lideranças femininas

Uma das principais iniciativas do BMA Mulher é o Programa de Mentoria, desenvolvido para apoiar o crescimento profissional das advogadas do escritório e acelerar sua trajetória de carreira.

Alinhado aos Princípios de Empoderamento das Mulheres da ONU – que, em seu Princípio 4, incentiva a educação, a capacitação e o desenvolvimento profissional das mulheres –, o programa oferece um espaço estruturado de troca de experiências, orientação e fortalecimento de competências de liderança.

Os resultados relatados pelas participantes incluem maior autoconfiança, ampliação do autoconhecimento, fortalecimento da presença de liderança, desenvolvimento da capacidade de influenciar e delegar, além de maior preparo para planejar e conduzir suas carreiras no longo prazo.

Em 2025, o Programa de Mentoria entrou em sua quarta edição e passou a ter duração de um ano, ampliando as oportunidades de acompanhamento e desenvolvimento das participantes.

Networking como ferramenta de desenvolvimento

O BMA Mulher também promove iniciativas voltadas ao fortalecimento das redes de relacionamento entre mulheres, reconhecendo o networking como um importante instrumento para o desenvolvimento profissional, a geração de oportunidades e o avanço da equidade de gênero.

Ao longo de 2025, foram realizados encontros que reuniram profissionais do escritório, clientes e parceiras em ambientes que favorecem a troca de experiências, a construção de conexões e o desenvolvimento de negócios.

Entre os destaques do ano estiveram a degustação de vinhos realizada no escritório do Rio de Janeiro e a apresentação especial da violinista Elisa Fukuda na Sala São Paulo, eventos que proporcionaram oportunidades de interação em contextos diferenciados e fortaleceram o relacionamento entre mulheres.

O tema também foi discutido internamente em rodas de conversa que reuniram profissionais de diferentes áreas para refletir sobre estratégias de construção e manutenção de redes profissionais sólidas e relevantes ao longo da carreira.



Atuação coletiva pela equidade de gênero

O BMA é membro ativo da Aliança Jurídica pela Equidade de Gênero, uma colaboração entre 13 escritórios *full service* líderes no Brasil, comprometidos com a promoção do acesso das mulheres a posições de liderança. Por meio dessa aliança, o escritório contribui para a disseminação de boas práticas e o desenvolvimento de iniciativas com forte enfoque interseccional, abordando os desafios enfrentados por mulheres negras, mulheres da comunidade LGBTI+, mulheres com deficiência e outros grupos.

Reflexões sobre masculinidades e transformação cultural

Promover a equidade de gênero também significa envolver toda a sociedade na construção de relações mais respeitadas e inclusivas. Com esse entendimento, o BMA Mulher promoveu, em 2025, a palestra “O futuro das masculinidades”, dedicada à reflexão sobre o papel de pais, familiares e da comunidade na formação de meninos e jovens.

O encontro abordou os impactos da reprodução de estereótipos de gênero e discutiu caminhos para a construção de masculinidades mais saudáveis, pautadas pelo respeito, pela empatia, pelo cuidado e pela valorização da diversidade.

A iniciativa integrou os esforços do escritório para fomentar mudanças culturais duradouras, contribuindo para a criação de ambientes mais inclusivos e alinhados aos princípios de equidade e respeito que orientam nossa atuação.



INSPIRAÇÃO

Solidariedade que transforma

Retribuir à sociedade com ações capazes de provocar transformações profundas e duradouras é a missão do BMA Inspiração.

Sua primeira iniciativa foi implementada em 2015, com a advocacia *pro bono*, atividade regulamentada pelo Provimento nº 166/2015 do Conselho Federal da Ordem dos Advogados do Brasil (OAB Nacional). Com o atendimento *pro bono* do BMA, organizações não governamentais (ONGs) e da sociedade civil de interesse público (OSCIPs), institutos e outras tantas organizações de finalidade social podem receber, desde o

momento da sua constituição, assessoria jurídica diferenciada e completa, nas mais diversas áreas do direito, sem custos e com os mesmos padrões de comprometimento e qualidade.

Além da contribuição jurídica, o BMA Inspiração engloba também o projeto de voluntariado em prol de causas sociais, mediante o envolvimento de todos os integrantes, e não só advogados.



Números em 2025

5.447 horas
doadas

54 parceiros
apoiados

216 integrantes envolvidos
diretamente

17 membros no Comitê, entre
advogados e integrantes
da administração do BMA

10 anos de dedicação

Em 2025, o BMA InspirAção completou 10 anos, com a marca de mais de 30 mil horas de trabalho *pro bono* entregues. Para celebrar este marco, distribuímos certificados para os 30 profissionais do escritório que mais dedicaram horas de trabalho *pro bono* durante o ano de 2024.

Espaço InspirAção

Em 2025, criamos o Espaço InspirAção, um *hub* de conteúdo que utiliza a nossa principal expertise – o conhecimento jurídico – para apoiar ONGs, OSCIPs e demais instituições na criação de bases sólidas para a condução de projetos.

O Espaço InspirAção oferece materiais informativos que descomplicam temas jurídicos para o terceiro setor. Com orientações sobre temas como organização societária, tributária, regulamentações relacionadas a *compliance* e muito mais, o espaço foi desenvolvido para facilitar o entendimento e a aplicação desses temas no dia a dia das instituições. Nossa intenção é ter sempre novas cartilhas sobre os temas de maior interesse dos nossos parceiros *pro bono*.



ACESSE AS
CARTILHAS
AQUI



Confira os depoimentos de alguns agentes que participaram de iniciativas do BMA InspirAção:

“Faço parte do BMA InspirAção desde 2015, e foi um privilégio acompanhar de perto sua formação e consolidação ao longo dos anos. Participar ativamente e contribuir para iniciativas tão comprometidas com a transformação da sociedade é, para mim, motivo de alegria e orgulho. Celebrar os 10 anos do programa com tanto engajamento dos nossos integrantes foi especialmente simbólico e reflete o propósito coletivo que move essa iniciativa. Espero que sigamos ampliando esse impacto e retribuindo à sociedade, com responsabilidade e sensibilidade, parte do sucesso da nossa trajetória.”

Anna Carolina Malta Spilborghs

Sócia das áreas de Compliance, Investigações e Direito Sancionador e Mercados Financeiro e de Capitais, e atual presidente do Comitê BMA InspirAção



“Estou há 9 anos no BMA, e participar do BMA InspirAção tem sido uma das experiências mais especiais da minha trajetória aqui. Contar com o apoio e o incentivo do escritório para me engajar em ações sociais e ver de perto o quanto o programa se fortaleceu e ampliou seu alcance ao longo dos anos faz toda a diferença. O maior estímulo para continuar é perceber o impacto real que essas iniciativas geram na vida das pessoas.”

Larissa Medeiros Rocha

Advogada da área Trabalhista





Aderi ao BMA Inspiração porque vejo o programa e a capacidade de institucionalizá-lo de maneira tão robusta como um dos fatores que fazem do BMA um escritório tão único. Poder usar o capital intelectual do BMA para levar advocacia de excelência a instituições e pessoas que nunca tiveram acesso a isso e efetivamente fazer uma diferença tão significativa na vida delas era uma oportunidade que eu não poderia deixar passar. Ver o BMA Inspiração mostrando resultados cada vez mais expressivos é certamente um combustível para manter aceso meu interesse em fazer parte disso. Mesmo do ponto de vista profissional, o BMA Inspiração traz oportunidades únicas de conhecimento e aprendizado, sempre nos expondo a assuntos novos e desafios que nem sempre vemos no nosso dia a dia.”

Luis Marcelo Abdalla Jaued

Sócio da área de Infraestrutura,
Regulação e Assuntos Governamentais



Participar do Gastromotiva foi um privilégio, pois trata-se de um projeto que nos convida a refletir sobre a vida como um todo. Testemunhar o poder de um ato tão comum no meu dia a dia, mas longe do alcance do meu próximo – o ato de se alimentar –, poder ver pessoas que se tornaram invisíveis para a sociedade sorrindo, agradecidas pelo alimento, pela atenção dispensada a elas, foi uma experiência mágica! Foi uma honra estar ali naquele espaço vivenciando isso.”

Leonardo Marques Cardozo

Analista de processos jurídicos



Doação de materiais escolares

Investir em educação significa contribuir para a ampliação de oportunidades e para a construção de um futuro mais inclusivo.

Com esse propósito, o BMA Inspiração promoveu, em 2025, mais uma edição de sua campanha de arrecadação de materiais escolares, mobilizando integrantes em uma ação coletiva de impacto social.

A iniciativa resultou na arrecadação de mais de 5.340 itens, um crescimento de 132,2% em relação ao ano anterior, demonstrando o engajamento crescente das nossas equipes em ações de solidariedade e apoio às comunidades atendidas pelas instituições parceiras.

Para ampliar o alcance da campanha, o escritório também doou 150 mochilas, complementando os materiais arrecadados e contribuindo para que crianças e adolescentes iniciassem o ano letivo com melhores condições para o aprendizado.

As doações beneficiaram a **Escola Dom Cipriano Chagas**, a **Fundação Darcy Vargas**, a **Fundação Casa Santa Ignez**, o **Instituto Aconchego** e a **Associação Beneficente Santa Fé**, organizações que desenvolvem um importante trabalho de apoio educacional e social.





Doação de Páscoa à Associação Santa Fé

Em abril de 2025, representantes do BMA Inspiração entregaram itens arrecadados na campanha de Páscoa à Associação Beneficente Santa Fé, que acolhe crianças, adolescentes e famílias em situação de risco na cidade de São Paulo. A organização oferece apoio institucional, suporte na transição para a vida adulta e acompanhamento pós-acolhimento. Foram doadas 169 latas de leite (marcas NAN e Aptamil) e 207 caixas de chocolate.

Oficina cultural de grafite com o Instituto Apontar

Em abril, voluntários do BMA participaram de uma oficina cultural de grafite promovida pelo Instituto Apontar, contribuindo para a revitalização do muro da Escola Municipal CIEP Presidente Agostinho Neto, no Rio de Janeiro. Realizada com o apoio da Secretaria Municipal de Educação, a atividade utilizou a arte urbana como ferramenta de expressão, criatividade e valorização do espaço escolar, fortalecendo o vínculo entre os participantes e a comunidade local.

Participação na FLIPONTAR

Também em parceria com o Instituto Apontar, o escritório participou da FLIPONTAR – a feira literária da instituição. A iniciativa reuniu mais de 500 participantes e 40 voluntários em uma programação diversificada, com estandes temáticos dedicados a autores de ficção científica, oficinas criativas, apresentações teatrais, rodas de conversa, performances poéticas e encontros com escritores e personalidades do universo literário. O evento foi encerrado com uma ação de distribuição gratuita de livros, ampliando o acesso à leitura e incentivando o desenvolvimento cultural dos participantes.

Festa Junina do Projeto Irmão Mais Velho

O BMA apoiou a realização da festa junina promovida pelo Projeto Irmão Mais Velho, em parceria com o Instituto Aconchego/DF, iniciativa que reuniu cerca de **250 crianças e adolescentes** acolhidos por cinco instituições parceiras: Casa de Ismael, Larzinho Chico Xavier, Casa do Caminho, Casa da Criança Batuira e Lar de São José. O evento contou ainda com a participação de aproximadamente **200 estudantes voluntários do Colégio Leonardo da Vinci** e ofereceu uma programação voltada à integração e ao convívio comunitário, com comidas típicas, oficinas de dança e capoeira e apresentação da quadrilha Neleh Caipira.

XXVIII Enapa – Encontro Nacional dos Grupos de Apoio à Adoção

O BMA Inspiração participou, em agosto, do Enapa, organizado pelo Instituto Aconchego, em conjunto com a Associação Nacional dos Grupos de Apoio à Adoção (ANGAAD), no ParlaMundi Centro de Convenções, em Brasília.

O evento proporcionou trocas de experiências entre profissionais e voluntários engajados na causa da adoção, reforçando a importância da articulação multidisciplinar entre diferentes áreas de forma a assegurar os direitos de crianças e adolescentes. Os temas abordados incluíram convivência familiar, adoção e escuta psicossocial.

Foi muito gratificante participar de um evento nacional para debater um tema tão importante, que, por vezes, não tem a visibilidade necessária. Um evento construído por pessoas incríveis em que foi possível ver o carinho colocado em cada detalhe. O patrocínio do BMA foi essencial para a realização do encontro, e participar como voluntária me deixou muito feliz.”

Sarah Roriz de Freitas Pimenta

Advogada da área de Tribunais Superiores



Visita educativa ao Museu Aeroespacial (MUSAL)

Nos meses de setembro e outubro, voluntários do BMA acompanharam atividades promovidas pelo Instituto Apontar no Museu Aeroespacial (MUSAL), no Rio de Janeiro. A programação proporcionou aos participantes uma imersão na história da aviação, abordando desde os pioneiros do setor até o papel desempenhado por mulheres que marcaram essa trajetória. A visita incluiu ainda atividades práticas voltadas à introdução de conceitos de aerodinâmica, permitindo que os participantes construíssem e testassem seus próprios aviões de papel, combinando aprendizado e experimentação de forma acessível e interativa.



Amei participar da visita ao MUSAL com as crianças e os adolescentes do Instituto Apontar. Acompanhar essa experiência e conhecer o trabalho do Instituto mais de perto foi muito gratificante para mim. A visita foi muito bem organizada para oferecer informações não apenas sobre aviação, mas também estimular invenções, sonhos e planos futuros. Isso mostra que o trabalho do Instituto é muito completo e envolve o cuidado amplo de um time empenhado em proporcionar oportunidades de ensino e de desenvolvimento aos alunos.”

Marina Duque Moura Leite

Advogada da área de Pesquisa



O que dizem os nossos parceiros:

O BMA Advogados é um parceiro fundamental para o Instituto Realiza.vc, já que foi protagonista no desenvolvimento de nossa governança e personalidade jurídica. Nesses 2 anos de existência, impactamos mais de 2.000 jovens com os nossos programas, conectando-os a diferentes oportunidades de Jovem Aprendiz, Primeiro Emprego e Acesso à Universidade, e movimentamos centenas de milhares de reais em doações. O apoio jurídico oferecido pelo escritório nos permitiu ter tranquilidade, segurança e, principalmente, um olhar apurado sobre os controles internos que garantem a confiabilidade e a credibilidade do nosso trabalho. Temos muito orgulho do profissionalismo alcançado, fruto da relação longa que temos com o BMA. Esse é só o início!”

Leonardo Medeiros

Presidente do Instituto Realiza.vc

Fundada em 1919 no Rio de Janeiro, a Fundação Casa Santa Ignez se consolidou como um pilar de assistência socioeducacional na Gávea, focando no desenvolvimento integral de crianças e jovens em situação de vulnerabilidade. Com uma estrutura que une tradição e acolhimento, a entidade oferece educação infantil e oficinas no contraturno escolar, buscando proporcionar às crianças da comunidade da Rocinha e arredores um ambiente seguro (emocional e psicologicamente), inclusivo e humanizado, focado em desenvolver, através da educação, do esporte e da cultura, seu valor e posicionamento na sociedade – propiciando, dessa forma, a seus pais e responsáveis, tranquilidade para o trabalho e sustento da família.

Nesse cenário, a assessoria jurídica e estratégica do BMA tem desempenhado um papel vital para o sucesso institucional da Fundação. Ao oferecer suporte jurídico especializado, o BMA garante a segurança jurídica necessária para que a Casa Santa Ignez maximize o impacto de seus projetos e parcerias. Essa colaboração técnica nos permite alcançar resultados mais robustos e sustentáveis, assegurando que os recursos e esforços sejam direcionados com eficiência para quem mais precisa.”

Alan Campos

Administrador da Fundação Casa Santa Ignez

Inhotim é um museu a céu aberto que promove experiências imersivas e transformadoras ao integrar arte e natureza.

Desde 2022, contamos com a assessoria do BMA em um importante processo de institucionalização, voltado à construção da sustentabilidade e perenidade do museu. A atuação do escritório tem sido essencial nesse percurso, pois ele vem apoiando o Instituto em etapas estratégicas, desde a revisão do estatuto até a formalização da doação, pelo fundador, dos acervos artístico e botânico e das edificações que compõem o museu.

O BMA também teve papel decisivo na estruturação de uma nova e sólida governança, alinhada às melhores práticas institucionais, contribuindo de forma significativa para o planejamento sucessório da instituição. Com esse trabalho, o Inhotim avança na consolidação de um modelo institucional que fortalece sua missão e assegura que esse importante patrimônio cultural brasileiro continue a servir à sociedade, hoje e no futuro.”

Felipe Paz

Diretor de Relações Institucionais do Instituto Inhotim

apoio jurídico do BMA Advogados foi fundamental para o fortalecimento institucional do Abraço Campeão.

Ao longo dessa parceria, o BMA atuou de forma estratégica e *pro bono*, contribuindo diretamente para a resolução de desafios importantes da organização, como o processo de reeleição da diretoria, a estruturação da governança, com a proposta de criação de um Conselho de Administração, o registro da marca e a revisão de contratos.

Mais do que resolver questões jurídicas, o BMA trouxe segurança, organização e visão de longo prazo para o nosso trabalho. Esse suporte tem sido essencial para que possamos crescer de forma mais estruturada, madura e sustentável.

Sem dúvida, o BMA exerce um papel muito importante na nossa trajetória, contribuindo para consolidar o Abraço Campeão como uma organização cada vez mais preparada para ampliar seu impacto social com responsabilidade e consistência.”

Alan Duarte

Fundador do Abraço Campeão



PARCEIROS DO BMA INSPIRAÇÃO





JOVEM APRENDIZ

Incentivo aos primeiros passos

**O BMA se dedica a abrir
portas para o futuro.**

Em conformidade com a Lei da Aprendizagem, oferecemos oportunidades a jovens com idade entre 14 e 24 anos que queiram ingressar no mercado de trabalho.



Em nossos escritórios, eles têm a chance de aprender com profissionais altamente qualificados, desenvolver habilidades técnicas e construir uma base sólida para suas carreiras.

Desde 2010, já contratamos 107 jovens. O programa combina atividades teóricas e práticas, proporcionando uma formação profissional que garante conhecimento para os primeiros passos no mundo do trabalho.

107 jovens já
contratados
desde 2010





PROJETOS INCENTIVADOS



Em 2025, apoiamos os seguintes projetos:

Cultura



ABL Revista Brasileira

Publicação oficial da Academia Brasileira de Letras, é um dos mais tradicionais veículos de reflexão cultural e intelectual do país. Fundada em 1855, reúne ensaios, crônicas, artigos e textos de ficção de acadêmicos e autores consagrados. Aborda temas como democracia, literatura, ciência, artes e sociedade, destacando-se pelo caráter plural e analítico.



Arte nas Estações

O projeto descentraliza o tradicional eixo geográfico das mostras de arte nas grandes capitais, lançando luz sobre produções relevantes de artistas pouco conhecidos, com narrativas singulares e diferentes visões de mundo.



Instituto Apontar

O Instituto Apontar busca transformar vidas de crianças e adolescentes de baixa renda com traços de altas habilidades/superdotação a partir da assistência social em um ambiente acolhedor com foco na formação ética, cultural e acadêmica.



Projeto Cotas no Direito

Iniciativa que combina pesquisa e conteúdo audiovisual para investigar como a política de cotas vem transformando o campo do Direito no Brasil. O projeto dá visibilidade às trajetórias de estudantes cotistas e analisa os impactos da ampliação do acesso ao ensino jurídico na formação acadêmica, no mercado de trabalho e nos espaços de liderança. Seu objetivo é promover o debate sobre diversidade e igualdade de oportunidades, além de contribuir para o registro histórico dos efeitos das ações afirmativas na profissão jurídica.



Inspirar-te

A Inspirar-te é uma associação sem fins lucrativos criada com o propósito de promover a transformação social por meio da arte. Tem como compromisso ampliar percepções de mundo, expandir repertórios e estimular o pensamento crítico e criativo. Atua diretamente em prol da igualdade de acesso à arte: todas as atividades são destinadas a crianças e jovens em situação de vulnerabilidade social.



Museu de Arte Moderna de São Paulo

Organização da sociedade civil de interesse público, sem fins lucrativos, fundada em 1948. Seu acervo é composto por mais de 5 mil obras, principalmente brasileiras, mas respeitando a pluralidade da produção artística mundial e a diversidade de interesses das sociedades contemporâneas.



Ter um parceiro que compreende o valor social da cultura e nos apoia de forma tão generosa, técnica e abrangente é um privilégio. Esse suporte não apenas resolve demandas jurídicas pontuais, mas fortalece diretamente nossa sustentabilidade e capacidade de impacto social, garantindo que o museu continue a cumprir seu propósito junto à sociedade com a tranquilidade de estar amparado por especialistas em todas as suas frentes de atuação.

Somado a esse apoio técnico, o patrocínio do BMA há seis anos tem sido essencial para viabilizar projetos e ampliar o alcance de nossas atividades. Esse investimento direto contribui para a manutenção de um espaço dedicado à produção cultural e ao pensamento crítico, permitindo que o museu continue promovendo exposições e programas educativos que formam novas gerações de públicos e profissionais da arte.”

Kenia Maciel Tomac

Coordenadora de parcerias e projetos incentivados do Museu de Arte Moderna de São Paulo

ODS



3 SAÚDE E BEM-ESTAR



4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE



11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS



17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO





Museu de Arte Moderna do Rio de Janeiro

Fundado em 1948, possui uma das mais relevantes coleções de arte moderna e contemporânea da América Latina, com mais de 16 mil obras.



Museu Judaico de São Paulo

Fruto de uma iniciativa da sociedade civil acalentada por quase duas décadas, o Museu Judaico de São Paulo busca cultivar as diversas expressões, histórias, memórias, tradições e valores da cultura judaica em diálogo com o contexto brasileiro, com o tempo presente e com as aspirações de seus diferentes públicos.



Orquestra Sinfônica do Estado de São Paulo

Fundada em 1954, desde então tem papel de destaque no cenário sinfônico nacional e internacional.



Sociedade de Cultura Artística

Instituição privada sem fins lucrativos fundada em 1912, tem como missão levar a arte para a vida das pessoas. Promove o melhor da cultura com espetáculos nacionais e internacionais e ações educativas.



Tablado em Movimento

O projeto leva o teatro O Tablado para dentro do CIEP Presidente Agostinho Neto, no bairro do Humaitá, no Rio de Janeiro.



TEATRO
RIACHUELO

Teatro Riachuelo

Projetado para comportar os mais diversos tipos de eventos culturais e corporativos, ocupa o prédio do ex-Cine Palácio, na região da Cinelândia, no Rio de Janeiro, ponto de encontro de artistas, intelectuais e políticos no século XIX.



Instituto Tomie Ohtake

Homenageando a artista que lhe dá nome, é hoje um dos raros espaços da cidade de São Paulo especialmente projetado, em termos arquitetônicos e conceituais, para a realização de mostras nacionais e internacionais de artes plásticas, arquitetura e design.

Infância



Colégio Mão Amiga

Organização da sociedade civil que se diferencia por ser uma escola filantrópica voltada a garantir ensino formal de qualidade a 693 crianças e adolescentes de baixa renda, desde a educação infantil até o ensino médio.



Labeledu | Laboratório de Educação

Organização não governamental que há mais de uma década busca sensibilizar os adultos para o seu importante papel no processo de aprendizagem das crianças, oferecendo meios para promover interações significativas dentro e fora da escola.



Hospital Pequeno Príncipe

Fundado em 1909 e exclusivamente pediátrico, trata-se de uma instituição filantrópica e centro de referência no qual se pratica, ensina e pesquisa o que há de mais moderno para o diagnóstico e o tratamento de crianças e adolescentes.





Apoio ao Idoso



Hospital de Amor

Financiado por doações, oferece gratuitamente o melhor e mais humanizado tratamento oncológico aos pacientes.

Esporte



Norte Marketing e Instituto Iserbem

O Projeto Pedalar IV, proposto pelo Instituto Iserbem e organizado pela Norte Marketing Esportivo, promove um circuito de passeios ciclísticos abertos ao público, incentivando a prática esportiva, a atividade física e hábitos de vida saudáveis por meio do uso da bicicleta.

Voltado ao esporte de participação, o projeto busca ampliar o acesso ao lazer, fortalecer a convivência social e conscientizar sobre mobilidade urbana e qualidade de vida, contando com estrutura adequada, ações de acessibilidade e participação inclusiva para diferentes públicos.

Lei do ISS



Zaquim

Do desejo de falar com as crianças de todas as idades, com a criança que existe em cada jovem e adulto, nasceu, fruto de criação coletiva, o Zaquim, um musical brasileiro com canções originais para toda a família.



Fundação Darcy Vargas

Uma escola viva e comprometida com as necessidades do seu entorno, que transborda e pensa em projetos destinados a promover a educação e a inclusão produtiva de sua comunidade e fortalecer a cultura da região onde a escola se situa. Tem como missão impactar vidas por meio da educação, formando cidadãos capazes de refletir e contribuir para a transformação de sua realidade social.



Fundação Casa Santa Ignês

Desde 1919, a Casa Santa Ignês desempenha um papel fundamental na vida da população das comunidades da Rocinha e Parque da Cidade, no Rio de Janeiro, desenvolvendo talentos e ajudando a transformar as vidas e o curso da história de inúmeras crianças. Um casarão centenário em meio a uma das áreas mais verdes da capital carioca, no bairro da Gávea, recebe diariamente cerca de 250 meninos e meninas, em uma bem estruturada creche e no contraturno, oferecendo apoio educacional e provendo as mais básicas necessidades.





CONSUMO CONSCIENTE

Embora nossa atividade não esteja diretamente ligada a cadeias produtivas de alto impacto ambiental, buscamos contribuir para um presente e um futuro mais sustentáveis.

Para isso, adotamos práticas que incentivam o uso consciente de recursos, a redução de resíduos e a minimização dos impactos ambientais de nossas operações.

Também observamos a legislação ambiental aplicável às nossas atividades e mantemos o compromisso de incorporar, no dia a dia, medidas voltadas à proteção do meio ambiente.



Entre as iniciativas que já consolidamos estão a substituição de copos descartáveis por garrafas squeeze e xícaras reutilizáveis, evitando o consumo de aproximadamente 800 mil copos por ano, e a adoção de garrafas de vidro nas salas de reunião, de forma a reduzir o descarte de cerca de 21.300 garrafas plásticas anualmente.

Também mantemos pontos de coleta seletiva para diferentes tipos de resíduos e ações de conscientização sobre descarte adequado, contribuindo para que cerca de duas toneladas de materiais recicláveis deixem de ser destinadas incorretamente ao lixo comum todos os anos.



Além disso, seguimos promovendo a redução do consumo de papel por meio de ferramentas de assinatura eletrônica e adotando medidas de eficiência no uso de água e energia, como a instalação de temporizadores nas torneiras e a substituição das lâmpadas por modelos LED.

Consumo interno

Em 2025, os escritórios do BMA encaminharam para reciclagem 3.583,3 kg de resíduos, sendo 3.053,9 kg de papel, 288,3 kg de plástico e 241,1 kg de vidro e metal.

Em 2025, encaminhamos para reciclagem:

+3.000

kg de papel

+288

kg de plástico

+241

kg de vidro e metal



CONCLUSÃO

Um compromisso que se fortalece a cada ano

Os resultados apresentados neste relatório demonstram que a promoção da diversidade, da equidade, da inclusão e do impacto social positivo faz parte da forma como o BMA conduz seus negócios, desenvolve pessoas e se relaciona com a sociedade.

Ao longo de 2025, ampliamos oportunidades de acesso e desenvolvimento profissional, fortalecemos iniciativas voltadas ao pertencimento e à representatividade, apoiamos organizações da sociedade civil e mobilizamos nossos integrantes em ações de voluntariado, solidariedade e compartilhamento de conhecimento. Os reconhecimentos recebidos ao longo do ano reforçam a relevância desse trabalho e evidenciam a consistência dos compromissos assumidos pelo escritório.

O ano também marcou a celebração dos 30 anos do BMA. Mais do que um aniversário, esse marco foi uma oportunidade para reconhecer a trajetória construída ao longo de três décadas e reafirmar a convicção de que o desenvolvimento sustentável de uma organização depende da sua capacidade de gerar valor para as pessoas, para os clientes e para a sociedade.

Os avanços apresentados neste relatório refletem essa visão e demonstram como nossos valores continuam orientando as escolhas que fazemos e o impacto que buscamos gerar.

Sabemos que a construção de ambientes mais inclusivos e de uma sociedade mais equitativa é um processo contínuo, que exige escuta, aprendizado e evolução permanente. Por isso, seguimos comprometidos em fortalecer nossas iniciativas, ampliar seu alcance e contribuir para a formação de um mercado jurídico cada vez mais diverso, representativo e acessível.

O caminho percorrido até aqui nos inspira a avançar. Com responsabilidade, colaboração e propósito, continuaremos trabalhando para que nosso impacto positivo se reflita não apenas nos resultados que alcançamos, mas também nas oportunidades que ajudamos a criar para as pessoas e comunidades com as quais nos relacionamos.

Relatório de
Responsabilidade Social
2025

COORDENAÇÃO EDITORIAL

Angela Giacobbe
Haydée da Silva Marques Bernabé
Luiz Fernando Salomão Martins Filho

TEXTOS E PESQUISAS

Amélia Gonzalez
Haydée da Silva Marques Bernabé
Iris Akemi Hasimoto Alves
Luiz Fernando Salomão Martins Filho
Mikaeli Lima Santana

DESIGN E DIAGRAMAÇÃO

Presto Design

**CURADORIA VISUAL E
APROVAÇÃO DE MARCA**

Bianca Damasceno Amon

FOTOS

BMA: Adauto Menezes, Fabiano Feijó e Suzane Sabbag
Divulgação Hospital Pequeno Príncipe (63 e 85)
Divulgação Colégio Mão Amiga (81)
Divulgação Hospital de Amor (86)
Shutterstock (18, 21 e 25)
Unsplash (39, 76 e 79)

FECHAMENTO: JULHO 2026

Os textos deste Relatório foram produzidos por profissionais do BMA Advogados.
A reprodução de qualquer conteúdo depende de prévia autorização.



Rio de Janeiro | São Paulo | Brasília | Belo Horizonte

WWW.BMALAW.COM.BR

